

## 项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		对个人和家庭补助——帮扶、送温暖经费							
主管部门及代码		[055]六安市总工会		实施单位		六安市总工会			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		320.00		年度资金总额:		30.00	
		其中:财政拨款		320.00		其中:财政拨款		30.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2022年—2024年)				年度目标				
	通过帮扶送温暖项目实施,对困难职工开展日常生活、医疗救助、子女助学等救助活动900人次,对一线职工慰问开展慰问2100人次,确保资金到位率100%、资金打卡发放准确率100%,确保实现帮助困难职工解决问题不少于1500条,帮助一线职工解决问题不少于2820条,真正达到感党恩、暖民心的项目效果。				困难帮扶金20万元,包括生活救助10万元,医疗救助15万元,送温暖一线职工5万元,确保困难职工基本生活及职工关爱活动开展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	2024年帮扶活动对象	≥60人次	数量指标	每年帮扶人次	≥60人次		
			2024年送温暖活动对象	≥100人次		送温暖活动	≥100人次		
		质量指标	打卡发放准确率	100%	质量指标	打卡发放正确率	100%		
		时效指标	资金到位及时率	100%	时效指标	帮扶经费到位及时率	100%		
		成本指标	单位帮扶经费成本	≤2300元	成本指标	单位帮扶经费	≤2300元		
			单位送温暖经费	≤1000元		单位送温暖经费成本	≤1000元		
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	帮助困难职工解决问题条数	≤800条	社会效益指标	帮助一线职工解决问题	≤800条		
			帮助一线职工解决问题条数	≤650条		帮助社会上困难职工解决问题	≤150条		
		生态效益指标			生态效益指标				
	可持续影响指标	帮扶经费社会影响率	≥80%	可持续影响指标	帮扶经费的社会影响率	≥80%			
	满意度指标	满意度指标	帮扶经费满意度	92%	满意度指标	帮扶工作满意度	93%		

项目负责人:

# 项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		劳模疗休养、劳动技能大赛、工资集体协商							
主管部门及代码		[055]六安市总工会		实施单位		六安市总工会			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		6.75		年度资金总额:		6.75	
		其中:财政拨款		6.75		其中:财政拨款		6.75	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2024年—2024年)				年度目标				
	提高劳模社会地位,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,促进劳动技能竞赛水平提升,培育皖西杰出工匠,推广工资集体协商制度,加强工资集体协商指导员队伍建设。				提高劳模地位,弘扬三种精神,推进工资集体协商覆盖面,促进劳动竞赛常态化				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	劳动竞赛活动工种	≥10个	数量指标	劳动竞赛活动工种	≥10个		
			劳动模范疗休养	≥20人次		劳动模范疗休养	≥20人次		
			工资集体协商指导员人数	≥2人		工资集体协商指导员人数	≥2人		
		质量指标	资金使用合规率	100%	质量指标	资金使用合规率	100%		
			资金打卡及时率	100%		时效指标	资金打卡及时率	100%	
		成本指标	单位劳动技能竞赛活动经费	0.08万元	成本指标		单位劳动技能竞赛活动经费	0.08万元	
			单位劳模疗休养工作经费	0.23万元		单位劳模疗休养工作经费	0.23万元		
	每名工资集体协商指导员经费		2.5万元	每名工资集体协商指导员经费		2.5万元			
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	劳动竞赛社会提升度	≥1%	社会效益指标	劳动竞赛社会提升度	≥1%		
			工资集体协商制度覆盖面	≥52%		工资集体协商制度覆盖面	≥52%		
			劳模疗休养社会认可度	≥63%		劳模疗休养社会认可度	≥63%		
		生态效益指标			生态效益指标				
		可持续影响指标	劳模疗休养社会影响提升度	≥5%	可持续影响指标	劳模疗休养社会影响提升度	≥5%		
工资集体协商每年覆盖率提升度	≥1%		工资集体协商每年覆盖率提升度	≥1%					
劳动模范疗休养每年举办次数	≥1次		劳动模范疗休养每年举办次数	≥1次					

满意度指标	满意度指标	企业和职工对工资集体协商制度的满意度	≥73%	满意度指标	企业和职工对工资集体协商制度的满意度	≥73%
		企业和职工对劳动技能大赛的满意率	≥85%		企业和职工对劳动技能大赛的满意率	≥85%
		社会对劳模疗休养的满意率	≥83%		社会对劳模疗休养的满意率	≥83%

项目负责人：

## 项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		工会经费项目					
主管部门及代码		[055]六安市总工会		实施单位		六安市总工会	
项目属性		常年项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		185.00	年度资金总额:		185.00
		其中:财政拨款		185.00	其中:财政拨款		185.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2024年—2024年)				年度目标		
	保障工会正常运转,激发工会工作人员工作的积极性,为履行工会职能起支撑性作用。				保证工会正常运转,履行党和群众连心桥的职能		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	市直财政拨款单位	≥175家	数量指标	市直财政拨款单位	≥175家
		质量指标	工会经费资金使用合规率	100%	质量指标	工会经费资金使用合规率	100%
		时效指标	工会经费到位及时率	100%	时效指标	工会经费到位及时率	100%
		成本指标	财政划拨的175家财政供给单位平均每家工会经费金额	10571.4元	成本指标	财政划拨的175家财政供给单位平均每家工会经费金额	10571.4元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	全社会依法足额缴纳工会经费意识的同比增速	≥1%	社会效益指标	全社会依法足额缴纳工会经费意识的同比增速	≥1%
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	财政划拨工会经费每年比上年增加	10万元	可持续影响指标	财政划拨工会经费每年比上年增加	10万元	
	满意度指标	满意度指标	工会经费使用社会满意率	≥85%	满意度指标	工会经费使用社会满意率	≥85%

项目负责人: