

2023 年度效能专项经费项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

中共六安市委督查考核办公室 2023 年度效能专项经费预算总金额为 33.6 万元，全年执行数为 29.47 万元。项目内容主要包括开展“社会评窗口”、“万人评科长”活动；开办《效能追踪》、《效能观察》栏目分别为 52 期、50 期；不定期全覆盖开展效能明查暗访、会风会纪督查。我办在项目支出中，严格按照年初预算安排，项目资金做到专款专用。

（二）项目绩效目标

总体目标和阶段性目标：全面分析和评价我办效能专项经费的使用管理情况，通过专项经费的使用，完成两项评议活动，开办《效能追踪》《效能观察》栏目分别为 52 期、50 期，不定期全覆盖开展效能明查暗访、会风会纪督查，全年暗访 100 余次。深化机关效能建设，持续改进工作作风。执行分析，加大重点项目的监控力度，推进预算规范执行。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 本次绩效评价的目的：为进一步规范财政资金管理，强化财政支出绩效理念，将绩效管理理念和方法融入预算编制、执行、监督全过程，切实提高财政资金使用效益。我办

切实对效能专项经费进行客观全面的评价。

2. 本次绩效评价的对象：效能专项经费

3. 本次绩效评价的范围：部门预算管理的财政性资金

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

本次绩效评价指标的确定遵循客观、公正、规范、透明的原则开展绩效自评工作。根据市财政局文件，结合项目开展的实际情况，本次对“效能专项经费项目”的绩效评价指标包括：管理绩效指标 45 分、经济效益指标 35 分，可持续发展绩效指标 10 分，满意度指标指标 10 分四个部分，总分为 100 分。使用定量分析法和成本效益分析法进行评价，通过对绩效目标和实施效果及同以往年度的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（三）绩效评价工作过程

1. 前期准备：为了推进绩效评价工作有序进行，我办成立绩效评价工作小组，认真学习《六安市财政局关于开展 2023 年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》（财绩函〔2024〕30 号），明确评价范围、对象，准备相关资料，为绩效评价的顺利开展奠定基础。

2. 组织实施：对照绩效评价指标表，通过基础数据、原始资料、会计报表等，对实际预算执行和指标完成情况进行全面的自评，保证绩效自评工作真实性、准确性和完整性。

3. 分析评价。对自评过程中发现的问题查找原因及时纠正偏差，为下一步工作夯实基础，依据项目实际和填报要求

本着实事求是原则，填写自评表并撰写项目支出绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

1. 综合评价情况：本次项目支出绩效评价总体情况较好，项目按计划组织实施，资金及时到位，做到专款专用。各科室严格遵循规范使用项目资金，支出总额控制在预算总额以内，资金使用严格按照审批程序办理，操作规范，会计核算结果真实、准确。但是也存在一些问题，主要是预算执行率不够高，预算编制的准确性有待进一步提升。。

2. 评价结论: 2023年效能专项经费自评得分是97.61分。规范使用项目资金，预算执行情况较好，发挥资金的应有效益。通过专项资金的使用，推动各项工作有序推行，2023年度工作任务完成情况良好。相关财务管理制度健全，项目实施过程严格按照财务管理制度执行，资金使用安全有效。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

效能专项经费经领导班子会议决策通过，在项目经费的使用中遵循资金使用规范和财务管理规范，保障项目的正常运转。

(二) 项目过程情况

开展“社会评窗口”、“万人评科长”活动，包括5名科长、69个窗口；开办《效能追踪》《效能观察》各52期。

(三) 项目产出情况

“社会评窗口”、“万人评科长”两项评议工作按计划完成；《效能追踪》《效能观察》按计划完成，全年共开展52期。

（四）项目效益情况

2023年，六安市委督查办制定《六安市2023年督查检查考核计划》，统筹督查检查考核事项69项；加强精文减会，前三季度市级发文、会议数较上年同比下降42%、37.2%。开展2022年度“万人评科长”“社会评窗口”，评选10位优秀科长和12个优秀窗口。优化制定2023年“两项评议”方案，对69个参评窗口开展第三方回访和企业代表测评，赴434个小区开展公共服务窗口测评，建立参评对象日常考评档案，动态监督“一改两为”服务质效提升。不定期全覆盖开展效能明查暗访、会风会纪督查，全年暗访100余次，发现问题132个均整改到位。优化政风行风热线，全年上线单位100家，回复群众关注问题1120个。

五、主要经验及做法

（一）强化绩效管理意识。加强对业务和文件的学习培训，进一步提升财务人员专业素质。科学设置预算绩效指标，积极推动绩效自评结果应用到预算编制中。

（二）加快预算执行力度，强化预算约束。加强项目预算资金管理，做到无预算不支出，严格执行各项经费开支标准。科学细化编制预算，提高预算执行率，优化财政资金支

出结构，加大对预算编制与执行的监管力度，提高资金使用效率。

六、存在问题及原因分析

预算编制不够准确。全年执行数低于预算数，预算执行率不够高，需要进一步提升预算编制的精准性，在充分了解工作任务和实际需求的基础上，提升预算编制质量。

七、有关建议

绩效目标是编制和分配预算资金、开展绩效监控和绩效评价的重要基础，全方位、全过程、全覆盖实施预算绩效管理，积极推动绩效自评结果应用到预算编制中。根据部门职能职责制定的下一预算年度工作计划，认真分析影响预算执行进度的因素，结合项目实际情况，细化预算编制，确保预算编制数据真实、完整、科学。

中共六安市委督查考核办公室

2024年5月25日