

六安市人民政府办公室文件

六政办〔2022〕27号

六安市人民政府办公室关于印发 《六安市“十四五”卫生健康事业发展规划》的通知

各县区人民政府，市开发区管委，市政府各部门、各直属机构，中央、省驻六安各单位：

经市政府同意，现将《六安市“十四五”卫生健康事业发展规划》印发给你们，请结合实际，认真组织实施。



六安市“十四五”卫生健康事业 发展规划

2022 年 7 月

目录

一、前言.....	4
二、规划背景.....	4
（一）六安市社会经济发展现状.....	4
（二）“十三五”期间卫生健康事业发展回顾.....	5
三、“十四五”面临的机遇与挑战.....	8
（一）面临的机遇.....	8
（二）面临的挑战.....	9
四、指导思想、基本原则与发展目标.....	9
（一）指导思想.....	9
（二）基本原则.....	10
（三）发展目标.....	11
五、重点任务.....	13
（一）全面深化医药卫生体制改革.....	13
（二）优化医疗资源布局，提升医疗服务能力.....	14
（三）构建高效的公共卫生服务体系，筑牢公共卫生防护网.....	17
（四）提升妇幼卫生保健水平.....	21
（五）打造中医药特色品牌.....	22
（六）构建整合型卫生健康服务体系.....	24
（七）健全老年健康服务体系.....	26
（八）推动“互联网+医疗健康”新业态发展.....	28
（九）全面推进“健康六安”建设.....	28
（十）巩固健康脱贫成果.....	30
（十一）优化人口和生育政策支持体系.....	31
六、组织实施和保障.....	32
（一）加强组织领导.....	32
（二）完善投入机制.....	33
（三）强化监督评估.....	33
（四）加强宣传引导.....	33

附表

六安市“十四五”卫生健康事业发展规划

一、前言

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。坚持以人民健康为中心，全面推进健康六安建设，在全市“十三五”时期卫生健康事业跨越式发展的基础上，根据《“健康中国 2030”规划纲要》《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》《安徽省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》《六安市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》等文件精神，结合六安市卫生健康事业发展实际，制定本规划，规划期为 2021-2025 年。

二、规划背景

（一）六安市社会经济发展现状

截至 2020 年末，全市户籍人口 587.86 万人，常住人口 439.37 万人。60 岁及以上人口占比 21.26%，其中 65 岁及以上人口占比 16.86%，均高于全省平均水平（60 岁以上占比 18.79%，65 岁以上占比 15.01%）；0-5 岁人口 287607 人，占比 6.54%。户籍人口出生率为 9.8‰，死亡率为 7.48‰，自然增长率为 2.32‰（第七次全国人口普查年均增长率为 5.3‰）。2020 年全市生产总值 1669.5 亿元，人均生产总值 37997.59 元；全年城镇常住居民人均可支配收入 33647 元，农村常住居民人均可支配收入 14449 元；地方财政收入 132.9 亿元，财政支出 505.2 亿元，卫生事业费占财政支出比例 12.39%。2020 年人均医药卫生费用支出 3561.81 元，个人卫生支出占卫生总费用的比重为 27.46%。

（二）“十三五”期间卫生健康事业发展回顾

1. 医疗服务体系更加健全

2020 年全市共设置医疗卫生机构 2645 个，其中三级医疗机构 3 家，二级医疗机构 32 家，乡镇卫生院 132 家，社区卫生服务中心 17 家，社区卫生服务站 114 个，村卫生室 1785 个，各类门诊、个体诊所、卫生所（站）、医务室总计 562 个；专业公共卫生机构 26 家，其中妇幼保健机构、疾病预防控制机构和卫生健康执法机构各 8 家、采供血机构 1 家、医疗紧急救援中心 1 家。全市专业技术人员中高级职称 2090 人，中级职称 6996 人，初级及以下职称 18665 人，全市拥有“安徽省名中医”11 人，“安徽省基层名中医”14 人，“江淮名医”8 人，“皖西名医”103 人。

表 1 “十三五”期间主要卫生资源配置指标完成情况

主要卫生资源配置指标	单位	“十三五” 规划目标值	2020 年完成 情况	省 2020 年 平均指标 值
每千人口医疗机构床位数	张	5.3	6.09	6.1
每千人口执业（助理）医师数	人	2.05	2.81	2.44
每万人口全科医师数	人	2	2.75	2.31
每千人口公共卫生人员数	人	0.83	0.69	0.334

2. 医疗服务能力显著提升

城市公立医院龙头作用增强。目前，全市拥有国家级重点专科专病 4 个，临床类省级重点培育专科和特色专科 7 个，中医类省级重点专科 5 个；评选出市级第四周期医学重点专科建设项目 86 项；市中医院列入“第一批肿瘤（消化系统）多学科诊疗试点医院”、

“国家示范卒中防治中心”；皖西卫生职业学院附属医院提升为三级综合医院。

县级公立医院提能升级。“十三五”期间，霍山县医院、金寨县医院达到县级医院综合能力推荐标准；霍邱县第一人民医院、金寨县人民医院和金寨县中医院被确定为国家全面提升县级医院综合能力实施单位；舒城县人民医院、霍邱县第一人民医院、金寨县人民医院和裕安区妇幼保健院为国家级贫困县县级公立医院临床服务能力建设项目单位。

基层服务能力稳步提升。每个社区均有一所社区卫生服务机构，17家社区卫生服务中心达到优质服务基层行“推荐标准”的1家；132个乡镇卫生院中达到一级甲等标准的有23家（占比17.4%），达到二级综合医院标准的有17家，达到优质服务基层行“基本标准”的共有34家，达到“推荐标准”的共有10家。共有村卫生室1785所，乡村医生（持有资格证书）达到4444人。

3.医药卫生体制改革持续深化

综合医改成效显著。我市探索的村医“六制”经验，在国务院医改领导小组、省委改革办、省政府发展研究中心简报上专题刊载；霍山县和金寨县公立医院综合改革分别荣获省政府2019年度、2020年度“真抓实干成效明显”激励表彰。2019年，我市率先在全省实现紧密型县域医共体全覆盖（全省仅滁州、六安两市）。2020年，安徽省医改领导小组简报分三期专题刊登了六安市、霍山县、金寨县的医改经验做法。

分级诊疗效果明显。截至2020年底，我市县域就诊率已达省级要求，基层诊疗量占比65.2%，达到省级要求（65%）；县域医共体

牵头医院Ⅲ级手术占比 60.5%，县域医共体内具备“50+N”种疾病诊疗能力的乡镇卫生院占比、开展外科手术乡镇卫生院占比均达 100%。县域医共体内电子病历互联互通实现全覆盖。

医疗费用不合理增长得到有效控制。全市医疗费用增幅从改革前的 25%以上控制到 10%以内，药品占比由改革前的 40%降到 30%以内，住院次均费用得到控制并下降，医改指标均持续向好。城市公立医院全面取消药品、耗材加成，实施药品带量采购工作，建立了科学补偿机制。

群众就医获得感不断增强。市、县（区）两级均建立了改善医疗服务质量监督员队伍，对医疗机构的服务不定期进行暗访监督。市内每年开展两次二级以上医疗机构满意度调查，满意度保持在 90%以上。

4.健康脱贫任务全面完成

截止 2020 年 12 月底，全市农村建档立卡贫困人口住院综合保障率为 85.71%。大病救治病种扩展到 34 种，实行“靶向治疗”。全市贫困人口确诊大病 4.93 万例，全市组建了 1789 个家庭医生服务团队，共签约服务贫困人口 44.73 万人。

5.公共卫生服务和传染病防治水平显著提高

“十三五”期间，六安市甲、乙类传染病发病率均低于全省平均水平；全市建成规范化预防接种门诊 152 个，获评全国第三轮艾滋病综合防治示范区；建成省级慢性病综合防控示范区 3 个；在 2020 年初突发的新冠肺炎疫情中，全市累计报告新冠肺炎确诊病例 69 例，常住人口发病率 0.14/万，低于全省、全国平均水平，治愈率 100%，

无死亡病例，无医务人员感染，是全省第2个住院病例“清零”的城市。

2020年，婚检率达到95.07%，较2015年提高4.04个百分点；启动出生缺陷防治项目，全年产前筛查20065例。

6.中医药事业迈上新台阶

全市拥有中医药执业医师数2083人，二级及以上综合医院设置中医科的比例达到100%。市中医院成功创建为国家“十三五”中医传承创新项目重点医院、国家示范卒中防治中心及国家首批肿瘤多学科诊疗试点医院；霍山县、金寨县、舒城县被授予“全国基层中医药工作先进县”称号。全市“十大皖药”品种增至6个，霍山石斛正式载入2020版《中国药典》。

7.老龄健康事业发展态势良好

“十三五”期间，全市城镇职工养老保险参保率达95.89%，基本医疗保险参保率达99%；建立了普惠制高龄津贴制度，受益老人达12.38万人，累计发放资金近1.7亿；全市共有养老机构256所，床位共计41199张，其中政府运营的养老床位占比15.9%，护理型养老床位占比37.2%，每千老年人口养老床位数达44张。

三、“十四五”面临的机遇与挑战

（一）面临的机遇

通过融入长三角卫生健康服务一体化新格局，在信息资源共享、人才技术流动、体制机制协同、疫情联防联控等方面实现优势互补；以信息化驱动卫生健康事业的现代化发展，完善信息系统建设，大力发展“互联网+医疗健康”新业态等；依托健康产业发展的有利契机，大力发展中医药养生、营养保健、旅游疗养、医养结合等健康

产业和大健康经济；在疫情防控常态化背景下，公共卫生体系建设、卫生人才培养受到极大重视，在客观上为医疗卫生发展带来机遇。

（二）面临的挑战

卫生资源总量与人民群众日益增长的卫生健康需求存在较大差距，优质资源相对不足，资源配置欠均衡，基层医疗能力依旧薄弱。医疗服务能力亟待加强，服务模式有待改变，学科体系有待完善，重医轻防现象仍然存在。公共卫生安全保障和公共卫生体系建设亟需加强。高层次卫生人才缺乏、基层卫生人员老化等矛盾依旧突出。优生优育服务水平和老龄健康服务体系亟待加强。

四、指导思想、基本原则与发展目标

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记构建强大公共卫生体系、统筹推进疫情防控和经济社会发展和考察安徽重要讲话指示精神，坚持党对卫生健康工作的领导，坚持新发展理念，坚持人民至上、生命至上，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，落实新时期卫生健康工作方针，以高质量发展为主题，以改革创新为动力，紧紧围绕加快推进长三角、合肥都市圈更高质量一体化发展，聚焦影响全市人民健康的重大疾病和突出问题，注重全生命周期健康管理，全方位干预健康影响因素，全面加强公共卫生体系建设，大力提升医疗卫生服务水平，补齐医疗卫生资源短板，加快推动卫生健康理念和服务方式从以治病为中心向以人民健康为中心转变，形成有利于健康的生活方式、生态环境和社会环境，延长

预期寿命和健康寿命，让居民享有高水平的健康服务，为推进新时代新阶段现代化幸福六安建设提供有力保障。

（二）基本原则

1.健康优先，生命至上。把人民的生命安全和身体健康放在第一位，把人民群众健康利益作为卫生健康事业发展的根本出发点，将促进健康的理念融入公共政策制定与实施的全过程，加快形成有利于健康的生活方式、生态环境和经济社会发展模式，实现健康与经济社会的良性协调发展。

2.预防为主，中西医并重。普及健康知识，提高健康素养；强化基层医疗卫生机构健康“守门人”作用，落实疾病三级预防策略。充分发挥地方中医药特色优势，推动中西医相互补充、协调发展。

3.资源整合，均衡布局。对现有医疗卫生资源进行调整，盘活存量、发展增量、优化结构、补齐短板。注重发挥医疗卫生服务体系的整体功能，提高医疗卫生系统的协同性。坚持高质量发展，增加优质服务供给，加强优质医疗卫生资源扩容和区域均衡布局，提高资源利用的科学性与有效性。

4.深化改革，优化环境。冲破思想观念束缚，破除利益固化藩篱，将改革创新贯穿其中，结合卫生健康事业发展的阶段性特征，集中研究当前关系群众切身利益、关乎卫生健康发展全局的重点难点问题，找准改革突破口和体制创新着力点，加强制度创新，推动模式转变。

5.立足当前，着眼长远。充分了解六安市实际情况，深入分析优势和劣势、短板和弱项，提出切实可行的解决办法，找准方向、把握重点、挖掘潜能、综合发展。加强规划目标任务、重点项目、保障措施等的前

后衔接，增强规划实施的可操作性和持续性。

（三）发展目标

1.总体目标

到“十四五”末，基本建成“健康六安”，全市医疗卫生资源布局更趋合理，公共卫生服务体系和医疗救治服务体系更加健全，基层医疗卫生服务能力和水平进一步增强，中医药事业高质量发展，老年健康服务体系逐步完善，优质高效、均衡发展、布局合理的整合型卫生服务体系基本建成。人人拥有高质量、更全面的医疗卫生服务，人民群众多元化的健康服务需求得到更好满足。群众身心健康素质明显提高，居民主要健康指标在“十三五”基础上继续向好、稳定发展。

2.具体目标

——居民健康水平进一步提高。人群主要健康指标居全省前列，居民人均预期寿命达到 77.8 岁，孕产妇死亡率、婴儿死亡率和 5 岁以下儿童死亡率分别控制在 14.5/10 万、4‰和 5‰以下，城乡居民健康差异进一步缩小。

——医疗卫生资源配置更加合理。每千人口执业(助理)医师数、注册护士数、医疗机构床位数力争达到全省中等水平，优质医疗资源进一步扩容，医疗卫生资源区域布局、城乡分布更加科学合理，分级诊疗制度有效落实。

——公共卫生服务体系更加健全。改革完善疾病预防控制体系，全面提升疾病预防控制能力；构建科学高效的公共卫生应急管理体系，健全预警响应机制，完善联防联控机制，建立物资保障机制，提升突发公共卫生事件应急处置能力。筑牢公共卫生基层网底，促

进医防高效协同，不断提升重大疫情防控救治能力。

——医疗服务体系更加完善。优质医疗资源更加充裕、均衡，整合型医疗卫生服务体系高效运行。以省内区域医疗中心为引领，建设一批重点专科，整体提升全市医疗服务能力与水平，更好满足全市人民的医疗服务需求。城乡医疗急救体系更加完善，急救水平大幅提高。“一老一小”等重点人群健康需求得到更好满足。

——中医药服务体系更加完备。加强中医药服务能力建设，创建一批全国示范中医院和省级示范中医院。培育一批高水平的中医药人才队伍。加速推进国家中医药综合改革试验区创建和“西山药库”建设。探索中医健康服务品牌建设新模式，以中医药特色发展、内涵发展、转型发展、融合发展推动中医药事业发展上新台阶。

表2 六安市“十四五”卫生健康发展规划主要指标

领域	序号	主要指标	2020年 (常住人口439.4万人)	2025年	省2020年	省2025年
健康水平	1	人均期望寿命(岁)	77.5	78.8	77.96	78.8
	2	孕产妇死亡率(/10万)	2.71	<13	8	<13
	3	婴儿死亡率(‰)	2.60	≤4	3.47	<5
	4	5岁以下儿童死亡率(‰)	4.26	≤5	4.85	<6
	5	国家卫生县城数量占比(%)	75	100	43.8	70
资源配置	6	每千人口医疗卫生机构床位数(张)	6.09	7.5	6.1	7.5
	7	每千人口执业(助理)医师数(人)	2.81	3.4	2.69	3.2
	8	每千人口注册护士数(人)	2.21	3.2	3.08	3.8
	9	每千人口药师(士)数(人)	0.21	0.54	0.28	0.54
	10	每万人口全科医师数(人)	2.75	3.98	3.03	3.93
	11	每万人口公共卫生人员数(人)	6.9	8.3	3.82	8.3
	12	千人口3岁以下婴幼儿托位数(个)	0.24	3.64	0.9	4.6
	13	孕产妇系统管理率和3岁以下儿童系统管理率(%)	91.95 90.50	>90	89.86 89.34	90

健康服务	14	儿童青少年总体近视率（%）	50.83	持续降低	53.49	持续降低
	15	以乡（镇、街道）为单位适龄儿童免疫规划疫苗接种率（%）	>90	>90	>90	>90
	16	严重精神障碍患者健康管理率（%）	83.37	90	84.41	90
	17	二级及以上综合性医院设置老年健康科比例	60	85	37.1	≥80
健康保障	18	个人卫生支出占卫生总费用的比重（%）	27.46	27	29.16	27 左右
健康产业	19	健康服务业总规模（亿元）	——	1600	约 8000	16000

五、重点任务

（一）全面深化医药卫生体制改革

1.完善公立医院管理体制和运行机制

强化政府办医责任，创新医院管理方式，建立健全现代医院管理制度。加强医院内部管理，健全决策机制和管理制度，推进医院管理专业化、科学化、精细化，促进公立医院高质量发展。

2.深化编制管理和薪酬制度改革

落实国家和省公立医院人员编制标准，实行动态调整机制。落实公立医院用人自主权。加快公立医院薪酬制度改革，建立并完善激励相容、灵活高效、符合医疗卫生行业特点的人事薪酬制度。

3.深化医疗、医保、医药联动改革

全面深化医保支付方式改革，落实安徽省统一的职工医保门诊共济保障政策,参保职工符合规定的口腔诊疗等普通门诊医疗费用纳入医保统筹基金报销。加快推进医药供给侧改革，完善医疗服务项目价格管理，认真落实国家、省药品耗材集中采购成果。加强信息沟通与共享，深化三医联动改革。

4.健全绩效评价机制

不断完善绩效工资分配方式，全面开展公立医院绩效考核，持续优化绩效考核指标体系。改革公立医院内部绩效考核办法，将考核结果与医务人员岗位聘用、职称晋升、个人薪酬等挂钩。

5.深化医疗服务价格改革

统筹调控医疗服务价格总体水平。建立健全医疗服务价格形成机制。建立灵敏有序的价格动态调整机制，支持公立医院不断优化收入结构。

（二）优化医疗资源布局，提升医疗服务能力

1.优化医疗资源配置，调整医疗资源布局

推动区域性医疗中心建设，提升急诊、胸痛、卒中、创伤等方面的服务能力，补齐感（传）染、康复、老年护理、精神卫生等资源短板。重点培育儿科、创伤、肿瘤等一批特色突出、技术精湛的区域一流临床重点专科，有计划、有步骤地培养孵化一批新的市级医学专科。

优化城市医疗资源空间布局，改善全市医疗资源西南多、东北少的现状。在城区新建六安市口腔医院、六安市综合体检中心，在市东部地区设置六安市肿瘤医院。支持市人民医院新建南院区，依托市人民医院南院区建立区域医疗中心，支持绿地集团在东部新城新建三级综合医院，支持金安区在城北新建金安区中医院，支持裕安区在城南镇新建裕安区中医院，加快市传染病医院建设进度，满足当地居民就医和应对重大疫情的需求。同时严格控制市区内综合性或专科类医疗机构过度集中分布。围绕公平可及和群众受益目标，推动优质医疗资源向基层流动和辐射，缩小区域间基本医疗卫生服务差距。

2. 提升公立医院服务能力和水平

(1) 加强公立医院专科能力建设，引导大医院从扩大规模向提高内涵转变。总体上以提高市级医院医疗技术水平、加强优势专科建设、提高危急重症救治能力为重点，鼓励三级医院积极申报国家级重点学科和省级重点学科，力争 3-5 个专科位于全省前列。提升县级医院综合服务能力，提升烧伤整形、全科医学、血液病等专科能力。补足县级医院学科建设短板，完善并落实对县级医院大型设备购置政府投入政策，主动融入长三角一体化进程，抢抓与上海对口合作的机遇，推动与沪苏浙高水平医院建立紧密型协作关系，引入优质医疗资源，带动全市医疗技术水平整体提升，真正做到“大病不出县”。

(2) 以医院等级创建为抓手，推动医院全面发展，提升医院的核心竞争力，逐步提高全市整体医疗服务水平。到 2025 年，六安市人民医院跻身于全国三级公立医院 A+水平，市中医院进入全国公立中医院绩效考核 A 位次（进入全国前 100 名）；皖西卫生职业学院附属医院达到三级甲等综合医院水平，跻身于全国公立医院 B+水平；霍邱县第一人民医院、霍山县人民医院巩固三级医院创建成果，达到三级乙等综合医院水平；霍邱县第二人民医院、金寨县人民医院、舒城县人民医院、霍邱县中医医院、金寨县中医医院、霍山县中医医院、舒城县中医医院创建三级医院。全市妇幼保健机构全部达到二级或二级以上水平，金安区妇幼保健院积极创建三级医保健院。

3. 提升社会办医水平

加大对民营医院的支持力度，健全鼓励、引导社会资本办医的政策措施，促进民营医院健康发展。深化放管服改革，精简社会办

医疗机构申请执业登记的审批流程和申报材料。明确民营医院定位，突出差异化，与公立医院形成错位、互补发展。鼓励民营资本举办老年护理、康复、医养结合类医疗机构。“十四五”期间，重点引进我市医疗资源相对薄弱的心血管病医院、儿童医院、皮肤病医院、精神病医院等。六安世立医院达到三级乙等综合医院，并处于全省民营医院第一方阵。到 2025 年，全市社会办医院床位占医院床位总数的比重达到 25%以上。

4.兜牢网底，巩固基础

以县域医共体或城市医联体为单位，依托“优质服务基层行”等活动，加强社区卫生服务中心、乡镇卫生院、村卫生室的标准化建设工作。开展社区医院创建，保障社区医疗卫生机构用房，完善社区卫生人才队伍培养和聘用机制，提高社区卫生服务能力。到“十四五”末，全市达到优质服务基层行“推荐标准”的基层医疗卫生机构 15 家，达到二级综合医院标准的中心卫生院 22 家。推进医共体内县级优质医疗资源下沉，帮助乡镇卫生院建设特色专科，解决居民看病就医“最后一公里”问题。争取财政投入、多渠道筹措资金，积极推进县域医共体内的信息化建设，实现医共体内医疗、公共卫生、家庭医生签约等数据的互联互通。

5.加强卫生技术人才队伍建设

稳步推进公立医院编制周转池制度建设，建立和完善人才跟踪考核体系，建立动态管理机制。对县域内人才的培养引进给予政策倾斜，完善人才培养与引进机制，重点对急诊、护理、公卫等急需紧缺专业人才进行补充。建立全科医生转岗培训基地，推进全科医生队伍建设，提高基层医疗卫生服务水平。深化村医“六制”管理，

提高村医待遇，稳定村医队伍，加强与皖西卫生职业学院合作，开展免费定向培养三年制高职医学生，并重点面向六安本地招生，有效满足基层村医断档问题。“十四五”期间，将每年定向招录医学生 100 人左右。完善业务培训制度，定期开展乡村医生专项培训，提升从业者专业能力。到 2025 年每万人口拥有不少于 3.98 名全科医生，护士人数增加 4000 人以上。

专栏一 高质量卫生人才队伍建设

1. 推动高层次人才评选。有序开展卫生系列副高级职称评审、卫生系列专业技术资格考试和护士执业资格考试工作，鼓励卫生系列优秀人才积极参与“江淮名医”、“皖西名医”、“徽乡名医”等的评选活动。

2. 加强重点人才培养。健全以行业需求为导向的人才培养体系，以高层次和紧缺卫生健康人才培养为重点，鼓励、支持用人单位用好用足相应倾斜政策，重点培养全科、儿科、产科、急诊、护理、精神卫生等急需紧缺专业人才，同时加强中医药专业人才队伍建设。到 2025 年，分学科培养和引进高层次人才 200 人以上，紧缺性人才基本满足发展需求。

3. 建立全科医生转岗培训基地。依托市级三级综合医院的技术和资源优势，建立多个全科医生转岗培训基地，通过全科医生转岗培训，提升学员基本医疗和公共卫生服务能力。全科医师培养工作培训总时长不少于 12 个月，培训内容包含全科医学基本理论知识培训、临床综合诊疗能力培训、基层医疗卫生实践和全科临床思维训练等。

（三）构建高效的公共卫生服务体系，筑牢公共卫生防护网

1. 加强疾病预防控制体系建设

（1）完善疾病预防控制管理体系。进一步理顺疾病预防控制管理体制，强化疾控机构在突发公共卫生事件处置中的统筹、协调、谋划和管理职能。完善财政投入机制，以保障疾控工作的开展。加强二级及以上医疗机构公共卫生科室建设，强化基层医疗卫生机构疾病预防控制职能。构建以专业公共卫生机构为骨干、综合医院为依托、基层医疗卫生机构为网底、职责清晰、协同高效的疾病预防控制网络。

(2) 加强疾病预防控制人才队伍建设。依据国家和省级标准核定疾控机构人员编制，加强基层疾病预防控制机构人员力量配备；合理确定疾控机构薪酬水平，稳步提高疾控人员经费支出；适当提高专业技术人员高级职称比例，拓展疾控人员晋升发展空间；建立适应现代化疾控体系的人才引进培养、使用管理长效机制，摆脱引不进、留不住人才的困境。到 2025 年每万名常住人口配备疾控人员 1.63 人。

(3) 加强传染病防治机构建设。建成六安市传染病医院，各县区依托县医院或中医院建设传染病病区，满足兼顾平战结合的双重需要。加强精神疾病防治，建成皖西精神卫生中心，推动在二级及以上医疗机构设立精神（心理）科门诊，在基层医疗机构开展精神科诊疗服务，健全全市精神障碍防治和心理健康促进服务网络。

2. 加快公共卫生应急体系建设

(1) 理顺公共卫生应急管理体制。着力完善以新冠肺炎为重点的重大疫情应急响应、精准施救、资源配置等体制机制，做到卫生应急各项工作制度化、标准化、常态化。完善联防联控机制，落实属地管理和部门责任，完善卫生应急物资保障机制，建设卫生应急物资储备场所，完善物资储备、配置、调动等管理机制，提升储备效能，提高卫生应急预案的实用性。

(2) 健全公共卫生监测预警体系。完善监测预警机制，通过建立健全各级各类医疗机构预检分诊系统，提升哨点监测和应急预警能力，夯实基层防控网底。加强监测预警系统建设。健全网络直报、舆情监测、医疗卫生人员报告、科研发现报告等多渠道疫情监测和快速反应体系，建立智慧化预警多点触发机制。

(3) 加强实验室检测网络建设和生物安全管理。“十四五”期间，推进市、县疾控机构标准化建设，提升疾控中心实验室检测能力。实现二级及以上公立综合医院全部具备独立开展核酸检测的能力，鼓励第三方医学检验实验室开展核酸检测。统筹疾病预防控制机构、医疗机构和第三方检测机构，形成实验室检测和病原检测的联动机制。健全实验室生物安全管理制度，构建实验室生物安全风险防控体系。市级层面每年开展病原微生物实验室生物安全培训，不断提高实验室人员的生物安全意识和管理水平。

(4) 强化突发公共卫生事件医疗救治能力建设。实施救治能力提升工程，加强传染病定点救治医院感染、呼吸、重症等相关学科建设，提升危急重症救治能力。加快推进市传染病医院建设，支持市中医院创建区域性中西医结合传染病救治中心、重症监护病区（ICU）建设，设置一定数量的负压病房和负压手术室。加快推进平战结合设施改造工程，发生重大疫情可及时转换。加强急救中心和急救站点建设，合理布局院前医疗急救网络，鼓励有条件的县设置独立的救治中心，院前急救平均反应时间在 10 分钟以内，缩小急救服务半径，提高院前急救服务水平和重大疫情的医疗救治能力。建设统一急救指挥调度平台，实现应急和医疗救治统一调度指挥。

专栏二 公共卫生体系建设

1.改革完善疾病预防控制体系。进一步改革完善疾病预防控制体系，科学合理界定和厘清公共卫生机构职能；推进疾控机构标准化建设，完善疾控人才培养使用机制，推进公共卫生机构薪酬制度改革。

2.医疗救治能力建设。健全县、乡（镇）、村三级医疗急救网络，加强急救设施建设。补足县级医院学科建设短板，加强与沪苏浙高水平医院合作，积极引入优质医疗救治资源。

3.公共卫生基础设施与机构建设。“十四五”前三年建成市传染病医院新院区、市妇幼保健院新院区、六安市精神卫生中心（皖西卫生职业学院

附属医院)综合楼,建立市卫生应急监测处置中心、市红十字中心血站血液安全检测中心等。

4.加强公共卫生人才队伍建设。推进妇幼保健、采供血、院前急救等机构运行体制改革,推行“公益一类保障、二类绩效管理”模式,稳定公共卫生人才队伍。建立疾控机构编制数动态管理机制,合理确定疾控机构薪酬水平和绩效工资总量。

5.强化医防协同机制建设。积极探索疾控机构参与医联体建设,形成“医”与“防”的良性互动。创新医防协同机制,推动实现“医”、“防”机构人员通、信息通、资源通。

6.市公共卫生临床中心建设。依托传染病医院新院区建设市公共卫生临床中心,作为市级传染病定点收治机构,成为全市疑难危重传染病临床诊治中心、技术指导中心和远程会诊中心。

3. 推进职业病防治工作

强化职业健康监督执法,建立职业健康监督执法网络,明确各部门监管职责,并充分发挥监管作用。开展职业健康宣传教育和健康促进行动,提升劳动者职业健康意识。加强职业病危害源头治理。加强职业病危害风险监测,完善职业健康风险评估机制。健全职业病防治服务网络,落实尘肺病等职业病救治保障措施。到2025年,各类职业病报告例数实现明显下降。

4. 加强全市采供血服务体系建设

健全无偿献血长效机制,将无偿献血纳入政府目标绩效考核中,完善对无偿献血者的激励关怀机制。建立全市一体化的采供血质量管理体系,加强血液安全保障能力建设,保障全市临床用血安全。完善设备购置规划,分批次购置补充,提升服务能力。

5. 强化卫生监督执法体系建设

健全卫生监督执法体系,提升全市卫生监督机构的能力和水平。加强全市卫生监督机构基础设施建设和执法能力建设。持续加大对医疗卫生机构、学校、公共场所等重点场所监督力度,依法查处各

类卫生健康违法行为，完善公众诉求回应体系。加强卫生监督队伍建设，开展规范化培训。加快推进综合监督执法信息化建设，提升卫生健康监督信息化水平。

（四）提升妇幼卫生保健水平

1. 进一步保障妇幼健康

全面改善妇幼保健机构基础设施条件。到“十四五”末，市级妇幼保健机构积极创建三级妇幼保健院，机构床位数达到 300 张及以上的标准建设要求，区县妇幼保健院均达到二级。完善孕产妇保健服务，建立六安市“出生综合缺陷防控中心”，深入开展出生缺陷三级预防，控制和减少出生缺陷，提高出生人口素质。加强儿科、产科、助产等急需紧缺人才培养，提升妇幼保健院服务能力。

专栏三 妇幼健康服务能力建设

优生优育：提高母婴安全保障能力，强化高龄孕产妇管理，加强市、县危重孕产妇救治中心和危重新生儿救治中心建设，落实妊娠风险评估制度，强化剖宫产手术管理，逐步降低剖宫产率。推进出生缺陷三级干预，全面提供免费婚前医学检查、国家免费孕前优生健康检查、农村妇女补服叶酸预防神经管缺陷等服务；增加从事产前诊断和筛查技术服务的医疗机构；扩大新生儿疾病筛查覆盖面，不断拓展新生儿疾病筛查病种。

2. 建立健全婴幼儿照护服务体系

强化政策引导和统筹布局，合理规划、发展托育服务事业。加大对婴幼儿照护服务的支持力度，按标准和规范配备婴幼儿照护服务及配套的安全设施。规范发展多种形式的婴幼儿照护服务机构，支持用人单位在工作场所为职工提供福利性婴幼儿照护服务，鼓励、支持有条件的幼儿园开设托班，支持各类婴幼儿照护服务机构提供多样化、多层次的婴幼儿照护服务。加强婴幼儿照护服务专业化、

规范化建设，运用互联网等信息化手段对婴幼儿照护服务机构的服务过程加强监管，依法逐步实行从业人员职业资格准入制度。

力争到 2025 年 3 岁以下婴幼儿托位数达到 1.6 万个，基本形成主体多元、形式多样、政策完备、应享尽享、应护尽护的婴幼儿照护服务体系，婴幼儿照护服务水平明显提升，群众婴幼儿照护服务需求得到进一步满足。

（五）打造中医药特色品牌

1. 构建协同整合的中医药服务体系

以市中医院为龙头，以县区中医院、综合医院中医科、民营中医院为支撑，社区卫生机构（乡镇卫生院）为网底，完善六安市中医药服务体系，提供覆盖全民和全生命周期的中医药服务。推进中医医联体建设，由市中医院牵头组建包括各区、县中医院在内的中医专科医联体，整合区域内中医药资源，发挥中医药服务整体优势，加快中医药事业均衡发展。“十四五”期间，完成金安区、裕安区中医院院区建设，推进霍山县中医院总院区改扩建工程和舒城县中医药提升工程（舒城县中医院康复业务楼项目）。

2. 实施全面提升中医药服务能力行动

统筹推进中医药事业全面发展，市及各县（区）办好 1 所公立中医院，重点支持市中医院和 2 所县中医院争创全国名院，每所中医院至少建成 3 个市级以上重点中医专科。推进符合中医药服务特点的医保支付方式改革，遴选不少于 30 个中医优势病种推行临床路径和按病种付费。加快评选市级以上名老中医 15 名，建设省级以上名老中医工作室 5 个。“十四五”末，市中医院排名升至全国百强，四个县中医院均达到三级中医院基本建设标准和服务能力要求，至

少有2所升为三级中医院，并进入全国县级医院500强；中医药服务人次较“十三五”期间翻一番。在推进远程影像、远程心电、胸痛、卒中中心等区域中心建设时将中医院与综合医院同等对待。

3. 加强中医药基层服务能力及人才建设

各县（区）支持基层建设中医馆，“十四五”期间社区卫生服务中心、乡镇卫生院中医馆覆盖率达到100%。进一步推进全市基层适宜技术培训项目，到2025年，70%以上的社区卫生服务站和村卫生室能够开展6类以上中医药服务，让中医药适宜技术服务于寻常百姓。新建4个省级以上基层名老中医药专家传承工作室，加强师带徒和西学中教育，争取省内有关高校与皖西卫生职业学院合作办学，拓展、增设不同类别的中医药专业，为本地中医药发展提供稳定的人才储备。

4. 传承和弘扬中医药文化精髓

深入挖掘本土中医药文化精髓，加强经典名方搜集整理和独特处方、秘方、诊疗技术的知识产权保护，推动中医药典籍的电子化和数据库建设。加大“十大皖药”中霍山石斛、灵芝、茯苓、断血流、黄精、天麻六种道地中药品牌的开发利用和宣传力度，打造六安中医药文化“金名片”。支持发展中医药文化养生旅游。深入开展中医药健康文化推进行动和中医药文化知识“四进”活动（即进学校、进社区、进乡村、进家庭），到2025年争取建设3个中医药文化宣传教育基地。

专栏四 中医药事业发展重点任务

1. 中医药优质资源提质扩容工程。支持市中医院争创省级区域中医医疗中心，以中医优势专科和特色专科建设为抓手，打造医疗质量优、运行效率高、发展可持续性强、就医体验好的中医医疗服务高地。

2.持续推进中医药“四名”工程建设。建设“名院”，开展全国和省级示范中医院创建工作，创建一批全国示范中医院和省级示范中医院。以名院创建带动各中医医院的发展，以发挥示范引领作用。“创建名科”，扶持一批中医优势专科做大做强，逐步建成一批国家、区域和基层中医专科诊疗中心。培养“名医”，继续加强名医培养力度，设立市级中医药人才培养项目，在市级层面加大资金投入，促进中医药优秀人才脱颖而出。研发“名药”，在市级层面建立一个规范化的区域中药制剂中心，与著名药企联合开发特色中药制剂，统筹区内各中医院院内制剂的生产加工与销售，提高制剂质量和利用率，提高疗效。

3.创建国家中医药综合改革示范区。着力推进《六安市创建国家中医药综合改革试验区实施方案》，落实打造大别山中药材种植基地、大别山中药材加工集聚区、大别山特色中药材物流集散中心等主要任务；加快建设大别山中医药研究院（六安市西山药库研究院）；落实我市与中国中医科学院签订的三个重要合同、落实《六安市中药材产业扶贫方案》等。

4.实施中医重点专科（专病）培育工程。支持创建国家、省、市级中医药重点专科，重点培育20个市级以上中医药重点专（学）科，进一步提升骨伤、肛肠、儿科、皮肤科、妇科、针灸、推拿以及心脑血管病、肾病、周围血管病等特色专科专病建设。

（六）构建整合型卫生健康服务体系

1. 巩固完善紧密型县域医共体建设

对照“两包三单六贯通”路径，扎实推进紧密型医共体建设工作。落实城乡居民医保基金和基本公共卫生服务资金打包预付制度；建立完善政府办医责任、医共体内部运行管理和外部治理综合监管三个清单；密切服务贯通机制，围绕乡镇居民看病就医六个方面实现上下贯通。健全医共体运行一体化机制，充分落实医共体经营自主权，推进人、财、物统一管理，实现资源、利益、信息共享，使医共体真正成为“一家人”。统筹县域内优质资源，发挥县级医院龙头作用，带动医共体内各成员单位协同发展，明确县、乡、村三级医疗机构的分工定位，落实基层首诊制度，提升基层诊疗量占比和县域就诊率，到2025年，县域内医疗服务能力进一步增强，力争

实现 90%病人不出县的目标。支持县域内胸痛、卒中、危重新生儿救治、危重孕产妇救治、创伤等“五大中心”建设，重点加大县域医疗救治中心建设力度。

2. 加快推进紧密型城市医联体建设

以市人民医院、市中医院、皖西卫生职业学院附院（市二院）等三家医院为依托，“分区包段”开展紧密型城市医联体建设，逐步实现网格化布局与管理，实现城市医联体成员单位覆盖所有社区卫生服务中心（卫生服务站），建立区域内就医新秩序。充分发挥三家牵头医院的技术与管理优势，加强业务管理、人才培养、技术帮扶，鼓励人才柔性流动，推进医联体内医疗质量同质化管理。推进医保支付方式改革，全面推进总额预算包干下的多元复合式医保支付方式。强化医联体内各成员单位的功能定位，分级收治、上下联动，建立利益共享、责任共担机制，促进优质医疗卫生资源下沉。

3. 贯彻落实医防融合理念

充分发挥公共卫生机构和医疗机构的技术优势，促进医疗机构与公共卫生机构在人员队伍、资源配置、健康服务等方面的有效融合，通过整合医院、疾控、妇幼等人才队伍，围绕慢性病管理、健康教育、传染病防治、疾病监测等公共卫生重点工作，统一协调管理系统内公共卫生资源，建立预防、医疗、慢性病管理、康复等为一体的服务链条，有效降低区域内慢性病和重点传染病发病率。尤其针对高血压患病率较高的叶集区、金寨县及Ⅱ型糖尿病患病率较高的金安区、叶集区，根据人群慢性病流行特征和防治需求，确定针对性的防治目标和策略，深化医防融合，实施有效、精准防控。

把公卫机构纳入医联体发展规划，实现疾病全程、全生命周期的服务提供。

4. 做实家庭医生签约服务

进一步推深、做实家庭医生签约服务。组建由二级及以上医疗机构专科医生和专业公共卫生机构人员参与技术指导的城市家庭医生签约服务团队，以及由县级医院、县级疾控机构直接参与服务提供的乡村家庭医生签约服务团队。以“三人”（老年人、孕产妇、婴幼儿）、“五病”（高血压、糖尿病、严重精神障碍、脑卒中、肿瘤术后）人群为重点，进行“精准签约、有效履约”，根据签约居民健康需求，开发适宜的特色服务包，为签约居民提供预防、保健、健康咨询、疾病筛查、干预、诊疗等全方位健康服务。按照应签尽签的原则，稳步提升家庭医生签约服务满意度。全面实行家庭医生签约服务“两卡制”管理，加强对签约服务质量的监督，健全以签约服务质量、健康管理效果、居民满意度为重点的绩效考核机制，考核结果与基层医疗卫生机构绩效工资总量和主要负责人薪酬挂钩，与家庭医生团队和个人绩效分配挂钩。

（七）健全老年健康服务体系

1. 完善落实相关政策和规划。出台构建健康养老服务体系的意见，围绕老年人的健康教育、心理关怀、疾病预防和控制、医疗救治、康复护理、临终安宁照护等内容，调整现有医疗卫生服务机构执业范围，对现有服务能力和服务内容查缺补漏，对于服务的短板和盲点，可以新建相关机构，政府给予必要的财力和政策支持。全面落实老年人医疗服务优待政策，医疗机构建立老年人挂号、就医绿色通道，优化老年人就医流程，为老年人看病就医提供便利服

务。鼓励通过公建民营、政府购买服务、发放运营补贴等方式，支持各类医养结合机构接收经济困难的高龄失能老年人。加快建设居家与社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系和健康支撑体系。加大财政投入力度，完善老龄事业发展财政投入政策和多渠道筹资机制。发展老龄产业，推动各领域、各行业适老化转型升级。

2. 完善老年医疗资源布局。建立健全以基层医疗卫生机构为基础、老年医院和综合性医院老年医学科为主体、相关教学科研机构为支撑的老年医疗服务网络。加快老年医院、康复医院、护理院、安宁疗护机构的建设。二级及以上综合性医院应建有医养中心病房，并全部设立老年科。推动医疗卫生机构开展适老化改造，开展老年友善型医疗机构创建活动，到 2025 年，80%以上的综合性医院、康复医院、护理院和基层医疗卫生机构成为老年友善型机构。提高基层医疗卫生机构的康复和护理床位占比，到 2025 年，基层医疗卫生机构护理床位占比达到 30%。

3. 优化老年人健康服务。建立整合型老年医疗卫生服务体系，健全“预防-治疗-康复-护理-长期照护-安宁疗护”服务链。实施慢性病综合防控战略，加强老年人群重点慢性病的早期筛查、早期干预及分类管理。推进心理健康服务体系建设和规范化管理，开展老年人常见精神障碍的预防、早期识别与干预。优化疾病诊治模式，推动老年医疗服务从以疾病为中心的单病种模式转变为以患者为中心的多病共治模式。做实做优老年人家庭医生签约服务，提高 60 岁以上老年人家庭医生签约率，开发面向老年人的特色签约服务包。发挥中医药在治未病、慢性病管理、疾病治疗等方面的独特优势，为老年人提供中西医结合的健康服务。探索建立从居家、社区到专业机

构的失能老年人长期照护服务模式。加强家庭病床服务，提高基层医疗卫生机构为居家老年人提供上门医疗服务的能力。

4. 加快推进医养结合。依托于六安市适宜的养生环境，鼓励社会力量兴办老年病院、康复中心、护理中心等医养结合机构。开展医养结合示范项目创建活动，实现全市医养结合示范创建县（区）全覆盖。加强医养结合队伍建设，鼓励医护人员到医养结合机构执业。

5. 加强老年养护人才队伍建设。加强老年医学、康复、护理等方面专业人才的引进、培养与培训，出台政策，增强行业吸引力。增加从事失能老年人护理工作的护士数量，鼓励退休护士从事失能老年人护理指导、培训和服务等工作。

到“十四五”末期，六安市老年健康服务体系不断完善，老年健康服务机构数量显著增加，服务能力明显增强，服务内容更加丰富，服务质量快速提升，服务队伍更加壮大，服务资源配置更趋合理，老年人健康素养稳步提高，老年人的健康服务需求得到基本满足。

（八）推动“互联网+医疗健康”新业态发展

全面建成统一权威、互联互通的全民健康信息平台，实现全市医疗卫生机构资源共享和业务协同。加强全民健康信息化标准建设，完善统一规范的标准体系和接口规范。以电子病历为信息化基础的建设思路，全市推进二级及以上医院“智慧医院”建设。“十四五”期间，推动六安市中医院和皖西卫生职业学院附属医院依托实体医院发展“互联网医院”，支持有条件的二级及以上医院发展“互联网医院”。促进智能技术与卫生健康融合发展，支持医疗卫生机构在智慧服务、智能化管理、5G智能医疗、医疗人工智能等方面开展创新应用。加快建设“互联网+医疗健康”监管体系，实现线上线下

一体化监管，把互联网医院的医疗服务行为纳入到质控体系当中。开展信息便民惠民服务，推动居民电子病历和电子健康档案在线查询和规范使用。强化推进电子健康卡建设，实现看病就医“一卡通行”。到2025年我市建成较为完善的“互联网+医疗健康”服务体系，以健康医疗大数据为基础支撑，形成智能健康与医疗、智能科技创新、智能产业支撑、经济社会发展多方协调共洽的生态系统。

专栏五 “互联网+医疗健康”建设

1.全面建成“全民健康信息平台”。加强全民健康信息化数据标准和互联互通接口规范建设，推进全市医疗卫生机构信息与全民健康信息平台规范连接，实现区域内电子病历、检查检验结果、医学影像资料等共享互认，破除数据壁垒。促进健康医疗大数据应用发展。

2.“智慧医院”建设。推动二级以上医院健全医院信息平台功能，整合院内各类系统资源，构建智慧就医、智慧诊断、智慧治疗、智慧病房、智慧后勤和智慧管理一体化的智慧医院体系，优化医院管理流程，改善医疗服务，提升医院综合管理水平

3.“互联网医院”建设。在确保医疗质量和信息安全的前提下，运用互联网技术提供适宜的医疗服务，在线开展部分常见病、慢性病复诊。推广人工智能临床诊疗系统应用，为患者提供预约挂号、问诊、处方、支付及药物配送等线上线下一体化的一站式服务平台，使医疗服务流程更便捷、更高效。

4.信息便民惠民：推动居民电子病历和电子健康档案在线查询和规范使用。推进电子健康卡建设，实现看病就医“一卡通行”。完善“健康六安”便民服务门户，开展网上预约挂号、预约转诊、预防接种、家庭医生签约、医疗费用查询、检验检查结果推送、线上支付、诊前提醒、健康咨询、健康管理、智能穿戴等线上服务。

（九）全面推进“健康六安”建设

1.高质量推进“健康六安”行动。成立“健康六安”行动推进委员会，统筹推进“健康六安”行动。贯彻落实《健康六安建设行动方案》，统筹协调有关部门合力推进15项“健康六安”专项行动。普及健康知识，加大健康生活方式科普力度，广泛宣传“健康素养66条”、重点传染病、慢性病核心知识等健康知识。建立医疗机构

和医务人员开展健康教育与健康促进的绩效考核机制，加快形成“防病、治病”一体化全民健康体系，推动以治病为中心向以健康为中心转变。开展涵盖合理膳食、适量运动、控烟限酒、心理健康等内容的专项行动，积极营造健康支持性环境。大力实施“控烟”行动，开展“无烟党政机关”、“无烟学校”、“无烟家庭”创建工作。积极落实青少年近视防控措施，各县（区）积极申报儿童青少年近视防控适宜技术试点。巩固国家卫生城市创建成果及金寨县、裕安区国家级健康促进县（区）创建成果，持续推进卫生县城、卫生镇、健康促进县区（医院）创建工作；开展健康小镇、城市健康社区、健康学校等健康细胞工程建设。到 2025 年全市居民健康素养水平不低于 25%，人群吸烟率下降到 20%以下。

2.深入开展爱国卫生运动。引导、支持社会力量积极参与爱国卫生运动，营造共建共享的良好氛围。完善爱国卫生常态化工作机制，扎实推进卫生镇、卫生村和卫生先进单位创建。充分利用“爱国卫生月”、“爱国卫生法制宣传周”等节点，广泛开展健康教育活动，提升群众健康素养。

（十）巩固健康脱贫成果

认真落实中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改工作，围绕“保、治、防、提”工作思路，做好落实三重保障医保政策、重特大疾病医疗保险和救助制度，建立防范因病致贫、因病返贫长效机制，优化医疗服务、加强疾病控制、提升服务能力等方面的工作。抓好重点，补齐短板、夯实基础，把巩固健康脱贫成果与乡村振兴有效衔接。

1. 聚焦低收入人口和已脱贫人口“有地方看病”，全面提升已脱贫人口医疗服务可及性。确保每个行政村有一个村卫生室，不再

出现“空白村”，少数村级卫生服务场所不能适应发展需要的地方，需立即按照标准化建设要求进行达标建设，并随常住人口变化及时增设村卫生室，着重改善群众就医体验，努力打造农村15分钟医疗卫生服务圈。

2. 聚焦低收入人口已脱贫人口“看得好病”，着力提升基层医疗服务能力。加强三级医院对口帮扶贫困县县级医院工作，确保按要求选派人员、落实帮扶责任。实现“智医助理”全覆盖，积极拓展完善“智医助理”功能，切实减轻基层卫生机构负担，推进基层卫生健康服务专业化、智能化和便捷化。加快实施已脱贫地区远程医疗服务，向下辐射有条件的乡镇卫生院和村卫生室。各县（区）继续组织开展村医培训，确保每个村医每年参加一次县级或县级以上业务培训。

3. 聚焦低收入人口已脱贫人口“少生病”，实施健康扶贫未病防病先行行动。有针对性地开展已脱贫地区健康教育和健康促进，推进健康教育进乡村、进家庭、进学校和基层健康教育骨干培训行动。加强已脱贫地区乡村人居环境整治和公共卫生服务体系建设。落实已脱贫地区儿童营养改善、新生儿疾病筛查、妇女“两癌”检查项目，做好已脱贫地区出生缺陷综合防治。按照已脱贫人口“个人自愿、应签尽签”原则，继续做好已脱贫人口家庭医生签约服务，重点加强对已脱贫人口中高血压、糖尿病、结核病、严重精神障碍等慢病患者的规范管理与健康服务，并组织签约服务团队及时指导落实好健康脱贫政策措施。

（十一）优化人口和生育政策支持体系

1.完善生育支持政策。全面实施三孩生育政策及配套支持措施，

加强市级层面的组织领导和措施制定，强化职能部门主动作为的责任意识和形成合力的协同意识，切实提高优生优育服务水平，加快普惠托育服务体系建设，促进相关经济社会政策与生育政策配套衔接，减轻群众生育、养育、教育负担。形成有利于减轻家庭生育负担、提升群众生育意愿、促进育龄人群生育行为的切实可行的政策体系。

2.推进生育友好型社会建设。加快建立完善生育与养育成本的社会补偿机制，政府和社会给予适当支持，包括直接或间接对新生儿家庭进行经济奖励或补贴，完善育儿休假制度，适度减轻家庭育儿负担。

3.加强政策调整有序衔接。对全面两孩政策调整前的独生子女家庭和农村计划生育双女家庭，继续实行现行各项奖励扶助制度和优惠政策。探索建立独生子女父母护理假制度。完善政府主导、社会参与的扶助关怀工作机制。维护好计划生育家庭合法权益，建立健全计划生育特殊家庭全方位帮扶保障制度。

六、组织实施和保障

（一）加强组织领导

各级政府要牢固树立大卫生大健康理念，将卫生健康事业发展和公共卫生安全放到更加突出的位置。加强党对卫生健康事业的全面领导，发挥党组织核心作用，落实各级政府主体责任，将卫生健康工作融入各级、各部门政府工作中，将卫生健康核心指标纳入政府目标绩效考核。各相关部门要高度重视卫生健康事业发展对改善民生、促进经济发展和社会和谐稳定、建设“健康六安”的重要意义和作用。

（二）完善投入机制

建立健全与经济社会发展、财政状况和健康指标相适应的稳定、可持续的卫生健康投入机制，健全以政府投入为主、多渠道筹集的医疗卫生投入机制。明确政府在提供公共卫生和基本医疗服务中的主导地位，落实政府对公立中医医院投入倾斜政策，加大政府卫生健康投入，保障人民群众的基本医疗卫生服务需求。完善合理分担机制，稳步降低个人卫生支出占卫生总费用比例并维持在合理水平。鼓励和引导社会力量加大对卫生健康事业的投入，形成投资主体多元化、投资方式多样化的办医体制。

（三）强化监督评估

各部门建立规划执行项目化、清单化、责任化推进机制，制定年度执行计划，分解目标任务、明确责任主体、细化工作举措、层层抓好落实。要按照职责分工，细化工作目标、落实配套政策，建立规划实施的动态监测和评估机制，定期对规划实施进度和实施效果开展全面评估。在市政府的统一领导下，市卫健部门负责牵头对规划中重大工程、重大项目、重大改革举措执行情况进行监督，及时发现规划实施中存在的问题，并及时研究解决对策，确保规划任务顺利实施。

（四）加强宣传引导

坚持正确舆论导向，加强政策解读，增强正面和典型宣传，营造卫生健康发展的良好社会氛围。积极推动将健康融入所有政策，加强部门沟通和协调，推动各部门形成统一的健康价值观，形成工作合力，保障规划的有效实施。深入宣传健康理念，倡导健康的生活方式，在全社会形成重视和促进健康的社会氛围，推动社会公众自觉参与规划实施。

通过多种媒体传播手段，及时宣传各类政策信息，及时通报规划执行进度和卫生健康服务取得成效。

附表：1.六安市“十四五”规划市直卫生健康单位重大建设项目统计表

2.六安市“十四五”规划县区卫生健康单位重大建设项目统计表

附表 1

六安市“十四五”规划市直卫生健康单位重大建设项目统计表

序号	项目名称	建设内容及规模	位置	建设起止年限	总投资(万元)	建设单位
1	大别山区域肿瘤医学中心（六安市人民医院肿瘤精准治疗中心）	六安市人民医院肿瘤精准治疗中心项目依托肿瘤大楼一期工程进行改扩建，总建筑面积约 50000 平方米，设置床位 519 张，总投资约 35000 万元。依托六安市人民医院东院区进行建设，作为一期肿瘤大楼配套工程，集早癌筛查中心等功能于一体的肿瘤专科医学中心，同时添置肿瘤医学装备。	六安市皖西东路 42 号，六安市人民医院东院区院内	2022-2025	35000	六安市人民医院
2	六安市人民医院智慧医院建设项目	结合现阶段成熟的云计算，大数据，物联网，移动互联网，人工智能等技术，建设成信息互联互通、业务流程闭环、高级辅助决策、用户体验便捷的智慧型医院，让人民群众切实享受到“互联网+医疗健康”创新成果带来的实惠，有效改善患者就医体验，提高医院管理的科学水平。	六安市人民医院（本部和各院区）	2022-2025	15000	六安市人民医院
3	六安市人民医院健康保健门诊和健康管理中心项目	总建筑面积约 24000 平方米，其中地上四层，面积约 16000 平方米，地下二层，面积约 8000 平方米（用于停车车库、能源中心、人防工程等），健康保健门诊日接诊量预计可达 600 人次，健康体检中心日接待量预达可达 500 人次。主要功能有：①健康干预、慢病护理、营养、普通内外妇儿等健康保健门诊，以及功能检查、化验实验、医技影像、辅助科室等医疗用房。②个体、团体、入职、入学、驾驶员、公务员、特种作业人员、征兵、工伤鉴定、职业病、早期癌症筛查、特需等健康体检功能，以及行政办公、后勤用房等。	六安市东望路与佛子岭中路交叉口	2022-2024	20000	六安市人民医院
4	六安市人民医院西院区医养一体康复中心项目	项目总建筑面积约 85000 平方米，其中地上约 65000 平方米，地下约 20000 平方米，设置床位 1000 张。依托六安市人民医院西院区进行建设，集养老护理、住院救治、康复、后勤保障等功能于一体的医疗建筑。	天堂寨路以北，莲香路以西、六安市人民医院西院区院内	2023-2025	60000	六安市人民医院

5	六安市传染病医院	项目总建筑面积约 74600 平方米，其中地上约 54300 平方米，地下约 20300 平方米，设置病床 600 张；新建传染隔离病区、普通传染病区及附属用房，是集传染病重症监护病区（ICU）、负压病房、感染病房、呼吸内科病房、中医科病房、物资储备、医护生活用房及后勤保障为一体的等医疗建筑；同时设置实验室及购置相关医疗设备。	天堂寨路以北，莲香路以西、六安市人民医院西院区院内	2021-2023	55000	六安市人民医院
6	安徽医科大学大别山产学研临床中心暨六安市人民医院南院区	拟建项目占地约 400 亩，按综合三级甲等医院标准建设，设置病床 1500 张。总建筑面积约 294000 平方米，其中地上约 210000 平方米，地下约 84000 平方米。项目计划分二期建设，一期工程建筑面积约 175000 平方米，其中地上约 125000 平方米，地下约 50000 平方米；二期工程建筑面积约 119000 平方米，其中地上约 85000 平方米，地下约 34000 平方米，总投资约 200000 万元。是集门急诊、康复、住院病房、医疗教学、科学研究、后勤保障等为一体的综合性三甲医院，设置必要的大型医学装备，满足周边群众的就医需求。	省道 S329（六合南通道）与迎宾大道交叉口东北角	2023-2028	200000	六安市人民医院
7	六安市第二人民医院门诊、内科病房及老年养护院综合大楼	总建筑面积 10500 m ² ，其中地上 83643 m ² ，地下 16857 m ² 。建筑层数共 17 层，其中地下 1 层，地上 16 层，设置床位 750 张。主要包括门诊、急诊、医技科室、内科病房等。是目前六安市单体最大的建筑，也是附近地标性建筑。被列入安徽省 2018 年重点投资计划项目。	六安市磨子潭路 73 号	2020-2022	42870	皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）
8	六安市重大疫病救治中心	项目总用地面积约 145145 平方米，约 218 亩。规划设计总建筑面积 90000 平方米，其中地上建筑 75000 平方米，地下建筑 15000 平方米规划设置床位 1500 张	六安市裕安区 010 县道与西环路交叉口向西 1000 米	2022-2024	60000	皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）
9	六安市第二人民医院提升重大传染病防治能力改扩建项目	改扩建 5100 平方米，包括：改扩建发热（感染）门诊（急诊）1100 平方米，改扩建传染隔离病区、普通传染病区、呼吸内科病房 2500 平方米，改扩建生物安全二级水平实验室（P2）500 平方米，改扩建重症监护病区 1000 平方米。	六安市裕安区磨子潭路 73 号，六安市第二人民医院院内	2022-2023	4000	皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）
10	皖西卫生职业学院附属医院（市二院）生态停车场	该项目规划总建筑面积 40670 m ² ，其中负一层 20350 m ² ，包含人防工程 3000 m ² ；负二层 20350 m ² 。设置双层立体停车场，规划停车位 2300 个。	六安市第二人民医院东南侧	2022-2023	12000	皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）

11	皖西卫生职业学院附属医院（市二院）智慧医院项目	就是在一体化数据管理和标准化信息服务的基础上，同时满足院本部、重大疾病救治中心、学院教学门诊等院区的内科、外科、妇科、儿科、精神科、康复科和医养一体需求，打造统一融合的包含胸痛中心、卒中中心、创伤中心的多学科协作平台，形成特色鲜明的心理健康服务、微创诊疗服务、介入治疗服务、康养恢复服务，成为强大的区域诊疗中心。	院内		18000	皖西卫生职业学院附属医院（六安市第二人民医院）
12	安徽省省级中医区域医疗中心（肿瘤防治中心）	总建筑面积约 100000 平方米。项目建设涵盖：国家肿瘤住院医师规范化培训基地等，具体为综合设置肿瘤放疗病区 10 个，肿瘤内科病区 6 个（含肿瘤介入中心），肿瘤外科病区 8 个，总床位 1500 张，辅以 PET-CT、PET-MRI、ECT、MRI、质子、重离子加速器等肿瘤治疗高端设备及门诊医技功能区域。建设大别山区肿瘤防治研究实验室、肿瘤生物样本信息资源平台及肿瘤防治网络平台。	六安市辖区内	2022-2025	60000	六安市中医院
13	安徽省省级中医区域医疗中心（皖西危急重症救治中心）	总建筑面积约 60000 平方米，地上 20 层，地下 2 层，其中地上 46000 平方米，地下 14000 平方米。项目建设建设统一的指挥调度中心、防治宣教中心、院前院内救治体系；综合设置重症医学科、急诊科等临床科室，辅以 CT、MRI、DR、B 超、检验、输血等医技科室，同时建设创伤、卒中、胸痛三大中心，总设置病床 600 张。	六安市辖区内	2022-2025	60000	六安市中医院
14	安徽省省级中医区域医疗中心(中医优势专科暨中医药创新中心)	总建筑面积为 96000 平方米，具体内容包括：新建心脑血管、肾病、康复中心等中医优势科室医疗业务用房；2、加强教学基地建设，按照中医住院医师规范化培训基地及助理全科医生培训基地、安徽中医药大学中医专业研究生培养、中医专业本科高年级学生教学等 1200 余人中医药各层次人才培养建设要求，设置教学用房、学员宿舍、学员食堂。依据中医类别国家医师资格考试实践技能考试基地要求，设有模拟候考室、保密室、视频中控室、阅卷室以及培训考试用房间；配备教学设备，图书馆、电子图书阅览室，计算机信息检索系统及网络平台； 3、行政及后勤保障用房 6000 平方米。	六安市辖区内	2022-2025	46000	六安市中医院
15	安徽省省级中医区域医疗中心(生殖中心)	总建筑面积 20000 平方米，项目建设辅助生殖中心门诊、ART 实验室、生殖外科区域、辅助生殖病区、生殖健康宣教中心、远程生殖会诊中心、中医治特治疗中心、辅助医技科室和办用区域等。1、生殖门诊设置妇科诊室、男科诊室等；2、ART 实验室设（此分区需要空气净化）体外授精技术（IVF）区和人工受精技术（AI）区。3、生殖外科区域设置官腹腔镜手术室；4、辅助生殖病区设病床 100 张；5、生殖健康宣教中心设资料室、宣教室等；6、远程生殖会诊中心配置基础功能用房，建设远程会诊信息平台；7、中医特色治疗设置中医外治等功能治疗区；8、辅助医技科室和行政办公区域等。	六安市辖区内	2023-2025	12000	六安市中医院

16	六安市中医院医疗综合楼建设项目	该项目位于六安市中医院东侧，项目建筑面积 9.12 万平方米，地上 23 层，地下 2 层，主要建设中医药传承创新工程和养老康复中心两大项目。	六安市中医院东侧	2020-2023	49000	六安市中医院
17	六安市中医院中药制剂中心建设项目	总建筑面积 12800 平方米，包括新建中药制剂中心土建及装修工程施工；室内给排水、消防、供配电、暖通等公用工程建设等；煎药房功能区设备、药检室功能区设备、制剂中心各功能区设备采购等。	六安市经济技术开发区城北工业园元亨路与金凤路交叉口处	2022-2024	8050.8	六安市中医院
18	六安市疾病预防控制中心	1. 建设内容：卫生应急监测、预警、指挥、处置；传染病、地方病、职业病、慢性病、学生常见病等监测控制；微生物实验室、理化实验室；公共场所危害因素监测；健康教育；基本公共卫生服务等。2. 建设性质：异地新建。3. 建设规模：3 万平方，占地面积 35 亩。	市人民医院西院区旁	2022-2023	30000	市疾控中心
19	六安市妇幼保健院妇幼健康综合楼	建设规模：总用地面积 21137 平方米，总建筑面积 35315.08 平方米。主要建设内容：主要建设一栋 10 层妇计综合楼和 1 层附属用房，包括门诊急诊医疗、医技、住院、健康体检和设备用房等，以及地下人防、停车库、室外道路、门卫室和绿化等配套工程。	建设地点：齐云路以北、将军路以西、平桥乡政府南侧	2020-2022	20809.85	六安市妇幼保健院
20	血液安全监测能力提升建设项目	建设内容：1、原业务楼总建筑面积 3370 平方米，根据血站业务需要，对内部功能用房及相关设施进行重新布局和装修改造，主要建设内容包括外墙面改、窗户更新、水电改造、顶棚改造及厕所改造等。2、购置各类医用检测检验设备 90 台/套。	六安市红十字中心血站院内	2022-2023	5000	六安市红十字中心血站
21	六安市口腔医院建设项目	总建筑面积 7000 平米装修费用，购置牙椅 60 张，病床 50 张及相应配套的设施设备。	皖西卫生职业学院门诊楼	2022-2025	8000	皖西卫生职业学院
合计	21 个				820730.65	

附表 2

六安市“十四五”规划县区卫生健康单位重大建设项目统计表

序号	项目名称	建设内容及规模	位置	建设起止年	总投资	建设单位
1	金安区中医院建设项目	总建筑面积 3.47 万平方米，主要建设门诊楼、医技楼、行政办公楼、精神卫生中心、住院楼、发热门诊，地下车库（含人防）等，配套相关附属设施及医疗设备。	城北现代产业园	2022-2024	20000	金安区卫健委
2	金安区突发公共卫生事件监测预警应急处置中心新建项目	建设规模 16500 平方米；主要建设内容包括新建区疾控中心业务用房及实验室、区卫生健康监督所业务用房、金安区公共卫生健康管理中心业务用房、金安区公共卫生应急指挥中心业务用房及物资储备库等。	金安区集中示范园区和平南路与汉王路交叉口	2023-2024	6000	金安区卫健委
3	裕安区中医院项目	医院占地面积 80 亩，建筑面积 6.3 万平米，计划总投资 5 亿元，项目按二级中医院标准设计，设住院床位 600 张。	裕安区城南镇皋城南区	2020-2023	50000	裕安区卫健委
4	裕安区疾病预防控制中心迁建项目	拟建占地面积约 20 亩，建筑面积约 10000 m ² 裕安区疾病预防控制中心，实验室用房 3000 m ² ，卫生应急作业指挥中心 2000 m ² ，工作人员办公、会议、培训等业务用房 3000 m ² ，冷库、仓储、洗消及仓储用房 1000 m ² ，封闭管理辅助用房 1000 m ²	正在选址	2023-2024	9000	裕安区卫健委
5	叶集区人民医院二期工程	新建门诊医技楼地上 4 层、地下 1 层，住院部地上 20 层、地下 2 层。总建筑面积 115918 平方米，床位数 800 张。	叶集区东部新城	2021-2023	49000	叶集区卫健委
6	叶集区第二人民医院	建设面积约 2.4 万 m ² ，具备门诊、急诊、医技、住院、后勤保障以及体检中心等功能，一期建设床位 200 张。建设临床科室 16 个，包括手术室、供应中心、ICU 等重点科室，配套污水处理设施、供电、供排水、通风采暖、消防等辅助工程。配备相关医疗设备。	姚李镇 105 国道与府前路交口	2021-2022	16300	叶集区卫健委

7	叶集区妇幼保健院	建设总面积 6500 平方米，包括行政办公用房，婚姻登记与婚检综合服务大厅，孕产妇保健部、儿童保健部、妇女保健部、计划生育服务部、孕前优生检查服务部等公共妇幼保健服务类科室。配备检验等科室相关医械。	叶集区皖西路与民强路交叉口西 50 米	2020-2021	2275	叶集区卫健委
8	叶集区疾控中心	主要建设内容为建设负压二级生物安全实验室（血清学检测实验室）1600 平方米，并配备主要仪器装备（包含微生物过滤检测系统、PCR 扩增仪、电泳系统、超净工作台、生物安全柜等）。	叶集区花园路与固叶路交叉口	2020-2021	4500	叶集区卫健委
9	叶集区基层公共卫生服务能力提升项目（新建类）	迁址新建洪集镇卫生院（新建门诊楼和住院楼，建筑面积 8000 平方米）；孙岗乡卫生院（新建门诊楼、住院楼及附属用房，总建筑面积 10500 平方米）；平岗街道社区卫生服务中心（改扩建综合楼一栋，建筑面积 5000 平方米，设置床位 40 张），	有关乡镇街	2021-2024	16431	叶集区卫健委
10	叶集区基层公共卫生服务能力提升项目（改扩建类）	扩建史河街道社区卫生服务中心（原址改扩建综合楼一栋，建筑面积 7500 平方米，设置床位 80 张）；三元镇卫生院（原址扩建综合楼一栋，建筑面积 5500 平方米，设置床位 30 张）	有关乡镇街	2021-2024	7590	叶集区卫健委
11	霍邱县疾控中心迁建及能力提升项目	本项目总建筑面积约 20000 平方米；其中实验用房 8000 平方米；业务用房包括：卫生应急作业中心、健康体验中心、标准化冷库、应急物资仓库、信息中心等；保障用房包括：疾病控制培训中心、职工餐厅、应急车库等，同时购置设备及其它配套服务设施等。	霍邱县南环路与光明大道交叉口	2022-2025	20000	霍邱县疾控中心
12	霍邱县第一人民医院新院区建设项目	医院总用地面积 366748 平方米，医疗区总建筑面积约 303777.8 平方米，主要建设内科住院楼、外科住院楼、妇幼楼、门诊医技楼、急诊楼、行政办公楼、动力中心、传染楼等，新增床位 1800 张。	霍邱县城北新区水门塘路与新店路路口	2020-2023	135010	霍邱县第一人民医院
13	霍邱县第一人民医院医技综合楼建设项目	总建筑面积约 81000 平方米，主要建设医技综合楼一栋，层数 8 层，同时配套建设排水、暖通、电气、消防、安装、医用等工程。	霍邱县城关镇五岳路中段	2020-2022	5150	霍邱县第一人民医院

14	霍邱县第二人民医院迁址扩建项目	主要建设内科综合楼、卫生人才培训中心及配套工程等建筑；项目总建筑面积约 100188 平方米，卫生人才培训中心 10597 平方米、内科综合科 42371 平方米，放疗中心及配套 3900 平方米，人防地下室 43320 平方米。	霍邱县南环路与海河路交叉口	2021-2023	45122	霍邱县第二人民医院
15	霍邱县第二人民医院老年医学中心项目	本项目主要建设老年医学中心综合楼一栋，项目总建筑面积 39680 平方米：其中地上建筑面积 32870 平方米，地下（功能用房）建筑面积 6810 平方米。	霍邱县南环路与海河路交叉口	2020-2022	18087	霍邱县第二人民医院
16	金寨县妇幼保健计划生育服务中心工程	新建总面积 1.5 万平方米的县妇幼保健计划生育服务中心，含门诊、医技、住院及附属用房，设置床位 200 张，配置必要医用设备。	梅山镇新城区	2021-2025	15000	金寨县妇幼保健计划生育服务中心
17	金寨县公共卫生应急防控能力提升工程	新建县疾病预防控制中心实验室、实验及应急物资仓储中心，其中疾病预防控制中心实验室 2000 平方米，实验及应急物资仓储中心 3500 平方米；新建、改扩建梅山等 23 个乡镇卫生院预检分诊和发热隔离病床，购置负压救护车及卫生应急检查等设备。	有关乡镇	2020-2022	20000	金寨县疾病预防控制中心
18	金寨县人民医院（新区）住院综合楼建设工程	住院楼建设面积 65102 平方米，建设医技楼、妇产科、住院楼及购置医疗设备，配置床位数 800 张。	梅山镇天堂湖路	2019-2021	72000	金寨县人民医院
19	舒城县疾控中心迁址新建工程项目	新建 1.3 万平方米综合业务楼和 0.3 万平方实验楼各一栋，总建筑面积 1.6 万平方米。	舒城县	2023-2025	15000	舒城县疾控中心
20	舒城县中医院传染病院区工程项目	新建总建筑面积约 3 万平方米的传染病院区，其中地上 2.6 万平方米，地下 0.4 万平方米。建设包括发热门诊、肠道门诊、呼吸病门诊、ICU、核酸检测实验室、隔离病房、医疗废弃物暂存处等。	舒城县	2023-2025	37500	舒城县中医院

21	舒城县人民医院新东区 扩建项目	占地面积约 127.76 亩，设计总建筑面积约为 211413.17 m ² ，其中地上建筑面积约 141795.27 m ² ，地下人防、地下车库等配套工程建筑面积约 69617.90 m ² 。主要建筑包括：门急诊医技楼、内外科住院大楼、科教楼、附属用房、天桥、门卫室、地下室、室外景观道排配套工程等。	舒城县花桥东路以南，桃溪东路以北，鹿起路以东，华山路以西	2021-2024	114933.53	舒城县重点工程 处
22	舒城县中医药提升工程 (舒城县中医院康复业务楼项目)	总建筑面积为 103688.09 平米；其中地上建筑面积 75350.64 平米，地下建筑面积为 28337.45 平米。共计包括住院部、门诊楼、办公楼、食堂、地下室、门卫、生活垃圾站、医用制氧站 8 个单体，室外道路、排水、景观铺装、照明工程、室外供配电、燃气工程、标识标线等	舒城县桃溪西路与华盖路交叉口西北角	2020-2023	71500	舒城县重点工程 处
23	霍山县中医院改扩建项目	项目计划新建两层发热门诊 1 幢，建筑面积 2200 m ² 、四层中医综合楼 1 幢，建筑面积 6000 m ² ，建设 2000 m ² 的地下停车场，改善住院、中药制剂医疗用房环境，加强省、市中医特色专科（脑病科、骨伤科、针灸推拿科、儿科、肿瘤科、心内科、妇科、中药制剂科等）建设；配套建设污水处理站、配电房、氧气站、污物暂存房等附属用房，建设室外给排水、电气、道路、广场、停车场、绿化景观等工程，购置部分医用设备。	衡山镇	2022-2024	24000	霍山县中医院
24	霍山县医院东院区（衡山镇卫生院异地迁建）项目	将现衡山镇卫生院整体选址异地新建，选址位于衡山镇纬六路以北、淠源渠以东，用地约 53.3 亩；项目总建筑面积总建筑面积约 26800 m ² ，配套建设污水处理站、供配电、给排水、道路、广场、停车场、绿化景观等工程；项目同时购置 128 排 CT、彩超、DR、全自动生化仪等医用设备 371 台套；设置床位 350 张，其中医疗床位 150 张，康复护理床位 200 张。	衡山镇	2022-2024	30600	霍山县卫健委
25	霍山县疾病预防控制中心标准化建设和公共卫生早期监测预警体系建设项目	一是项目计划新建县疾控中心应急作业指挥中心及附属用房 5400 m ² ，包括实验室装修及室外给排水、电气、道路、停车场、绿化等工程；购置检验检测等仪器设备、疫苗运输冷藏车、冷库等；安装疫苗类软件系统、冷链监测系统、心理咨询治疗系统等；购置应急防护物资和装备等。二是建设覆盖全县医疗卫生机构的卫生应急监测网络，提高对传染病等突发公共卫生事件监测的敏感性，改建或扩建 17 个乡镇卫生院公共卫生防保站业务用房 5100 m ² ，购置网络终端设备、应急车辆等。	衡山镇	2022-2023	5000	霍山县疾控中心

26	霍山县妇幼保健院儿童保健中心项目	新建儿童保健中心楼，总建筑面积 2652 平方米，包括儿童群体保健、新生儿疾病筛查、儿童生长发育、儿童口腔保健、儿童康复、儿童眼保健操等功能用房；配套 CT、彩超、遗传测序分析仪、全自动生化等医疗设备。	衡山镇	2022-2023	3410	霍山县妇幼保健院
合计	26				813408.53	

抄送：市委办公室，市人大常委会办公室，市政协办公室。

六安市人民政府办公室

2022 年 7 月 8 日印发