中共六安市委机构编制委员会办公室 2021年项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报单位(盖章)中共六安市委机构编制委员会办公室

项目名称		权责清单制度建设经费						
实施单位		中共六安市委机构编制委员会办公室本级						
项目属性		经常性项目						
项目资金(万元)	中期资金总额:	102.0		年度资金总额:	22.0			
	其中:财政拨款	102.0		其中:财政拨款	22.0			
	其他资金			其他资金				
总体目标	2021-2024			年度目标				
	通过此项目实施,完成以权力清单和责任清单执行情况为主要内容,清单事项名称省市县三级统一规范工作。达到:突出便民导向,精简办事程序,创新服务方式,公共服务清单和中介服务清单优化升级全面提升公共服务水平。节约行政成本,提高财政资金使用效率这样的效果。			通过实施此项目,完成以权力清单建设和责任清单执行情况为主要内容,清单事项省市县三级统一规范工作。达到突出便民导向,精简办事程序,创新服务方式,公共服务清单和中介服务清单优化升级,全面提升公共服务水平。节约行政成本,提高财政资金使用效益的效果。				
	一级指标	二级指标	三级指标	中长期指标值	二级指标	三级指标	本年度指标值	
产出指标	数量指标	制定赋权事项数量	按上级要求及工作实际完成目标任务		数量指标	制定赋权事项数量	≥99个	
			抽调人员集中进行清单动态调整(30天)、合法性审查(15天)各一次	建成3+2清单体系一个,完成省编办对运用清单制度建设和“三定规定”成果,进行的机构编制量化管理的研究课题一个			抽调人员集中进行清单动态调整(30天)、合法性审查(15天)各一次	动态调整抽调30人集中办公30天,合法性审查抽调15人集中办公15天,研究课题一个
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			完成年度动态调整和合法性审查,形成清单目录	实现部门职责明确,权力运行全程监管,公共服务全面升级,机构编制量化管理			完成年度动态调整和合法性审查,形成清单目录	完成年初工作计划
		时效指标	经费支出时效性	按项目进度支出		时效指标	经费支出时效性	经费计划支出时间2021年12月31日前
			根据上级编办统一部署和年度计划	按上级要求时限完成完成率≥95%			根据上级编办统一部署和年度计划	本年度12月31日前完成,完成率≥95%
	成本指标	项目总成本	102万元		成本指标	项目总成本	≤总成本预算数22万元	
		动态调整工作费用(食宿、会议、文印、办公等)12万元,合法性审查(食宿、会议、办公等)10万元。	102万元			动态调整工作费用(食宿、会议、文印、办公等)12万元,合法性审查(食宿、会议、办公等)10万元。	不突破22万元	
	绩效指标	经济效益指标				经济效益指标		
		社会效益指标	明确部门职责,监管权力运行,推动服务升级	实现部门职责明确,权力运行全程监管,公共服务全面升级,机构编制量化管理		社会效益指标	明确部门职责,监管权力运行,推动服务升级	动态调整,合法性审查,形成全省一单;运用清单制度建设和“三定”规定成果,进行机构编制量化管理课题研究,创新编制管理办法。
对依法下放经济管理权限,优化机构设置的影响程度			赋予开发区行使经济管理权限,促进开发区体制机制创新		对依法下放经济管理权限,优化机构设置的影响程度		影响程度较高	
生态效益指标					生态效益指标			
可持续影响指标		对明确部门职责,厘清职能交叉,确保权力运行全程监管,推动服务升级影响力	影响程度≥95%		可持续影响指标	对明确部门职责,厘清职能交叉,确保权力运行全程监管,推动服务升级影响力	影响率≥95%	
	对优化行政管理流程,积极推进并联审批、网上办理等模式创新,提高审批效率的可持续性影响程度	提升服务效能、优化服务流程、提高承接能力和审批效率		对优化行政管理流程,积极推进并联审批、网上办理等模式创新,提高审批效率的可持续性影响程度		影响程度较高		
满意度指标	服务对象满意度指标	市委市政府、上级编办满意度	≥95%	服务对象满意度指标	市委市政府、上级编办满意度	≥95%		
		企业法人的满意度	≥99%		企业法人的满意度	≥项目设计标准值99%		
		县区及市直各单位	≥95%		县区及市直各单位	≥95%		

项目名称	深化党政机构改革、事业单位改革和机构编制管理经费
实施单位	中共六安市委机构编制委员会办公室

项目属性		经常性项目					
项目资金（万元）	中期资金总额：	202.9	年度资金总额：	62.9			
	其中：财政拨款	202.9	其中：财政拨款	62.9			
	其他资金		其他资金				
总体目标	2021-2024		年度目标				
	<p>通过此项目实施,完成以下9个方面工作:1.不断完善党和国家机构职能体系。2.坚持把机构改革作为重点,完善后续改革配套政策。3.推进重点领域改革。4.全面做好机构编制工作,坚持瘦身和健身相结合,坚持推进机构编制法定化。5.全力做好控编减编工作。实现本届政府任期内财政供养人员只减不增目标,持续开展专项督查,严格贯彻落实控编减编工作方案。事业机构编制以2012年底数字实行总量管理。6.不断加强机构编制动态管理。在总量内盘活存量,优化机构编制资源,持续开展事业单位整合。7.继续做好机构编制管理规定执行情况考核和市直各部门履职情况考核工作。8.推进机构编制实名制系统运用,实现机构编制管理互联互通、审批联动,加强机构编制问题整改,提升机构编制管理水平。9.继续推进事业单位改革,按照“严控总量、统筹使用、有减有增、动态平衡、保证重点、服务发展”的要求,做好重点领域重点部门所属事业单位改革。达到:根据《中国共产党机构编制工作条例》、《习近平总书记在深化党和国家机构改革总结会议上的讲话》,贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,认真贯彻落实新时代党的组织路线、中央编委会议决策部署及省委、市委编委会议部署要求,紧紧围绕持续完善党和国家机构职能体系这一新时代机构编制工作总体目标,持续推进机构编制“三个转型”,创新规范机构编制管理,加强机构编制信息化建设水平,提升队伍政策水平业务素养,努力为六安绿色发展和全面建成小康社会提供体制机制保障这样的效果。</p>		<p>通过此项目实施,完成以下3个方面工作:1.根据中央、省市机构改革方案,按照中央、省和市委、市政府决策部署,推进机构和行政体制改革工作及重点领域改革</p> <p>2.按照分类推进事业单位改革的总体目标,继续推进事业单位改革</p> <p>3.根据2021年工作计划,加强创新机构编制管理。达到:实现本届政府任期内财政供养人员只减不增,事业机构编制以2012年底数字实行总量管理目标,落实控编减编工作方案。实现机构编制动态管理,在总量内盘活存量,优化机构编制资源,持续开展事业单位整合,坚持瘦身和健身相结合,推进机构编制法定化,提高编制资源效益,节约行政成本这样的效果。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	中长期指标值	二级指标	三级指标	本年度指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	对全市机关事业单位开展机构编制核查	全覆盖,覆盖率≥95%	数量指标	对全市机关事业单位开展机构编制核查	4县3区及市直316家
			全面推进公立医院周转池制度	对经上级批复的单位全覆盖,覆盖率100%		全面推进公立医院周转池制度	11家
			全市机构编制“12310”举报工作的受理、办理、办结、情况分析和报告工作	每年全覆盖,覆盖率100%		全市机构编制“12310”举报工作的受理、办理、办结、情况分析和报告工作	100%
			开展机构编制核查、统计年报、“实名制系统操作”业务、中文域名管理等多项业务培训	业务培训覆盖率100%		开展机构编制核查、统计年报、“实名制系统操作”业务、中文域名管理等多项业务培训	6项业务培训
			实名制互联互通系统建设维护	全面实现实名制数据库信息互联互通,覆盖率≥95%		实名制互联互通系统建设维护	≥95%
			开展全市统一城乡中小学教职工编制标准建立编制周转池制度工作,扎实推进“县管校聘”。	100%完成中央、省、市工作要求		开展全市统一城乡中小学教职工编制标准建立编制周转池制度工作,扎实推进“县管校聘”。	100%完成年初计划
			完成市直中文政务公益域名的注册、维护管理、年费缴交工作。	每年全覆盖,覆盖率100%		完成市直中文政务公益域名的注册、维护管理、年费缴交工作。	316家
			指导县区精简内设机构18个	全面完成中央编办要求和工作计划		指导县区精简内设机构18个	完成年度工作计划
			完成事业单位转企改制及后续工作	100%完成中央、省、市要求(市直19家、县区63家)		完成事业单位转企改制及后续工作	完成对市直19家、县区63家的转企改制后续工作
			推进事业单位改革	按中央、国务院要求100%完成		推进事业单位改革	完成本年度工作计划,完成率≥95
	经济发达镇行政管理体制改革	8个乡镇	经济发达镇行政管理体制改革	完成对8个乡镇经济发达镇行政管理体制改革上报系列工作			
	完成市直机关事业单位编外聘用人员清理规范工作	每年对市直300多家机关事业单位全覆盖,覆盖率100%	完成市直机关事业单位编外聘用人员清理规范工作	316家			
	质量指标	质量指标	改革、创新、管理、队伍能力建设、服务水平	全面提升	改革、创新、管理、队伍能力建设、服务水平	全面提升,预期效果良好。	
			有序推进中小学编制周转池制度建设率达90%以上	全覆盖	有序推进中小学编制周转池制度建设率达90%以上	≥95%	
			(经费支出合规性)项目安排依据充分,经费预算合理,符合财政预算法规及相关财经法规制度	符合财经法规财务制度	(经费支出合规性)项目安排依据充分,经费预算合理,符合财政预算法规及相关财经法规制度	是	
	时效指标	时效指标	经费支出时效性	按序时进度完成	经费支出时效性	经费计划支出时间	
			各项工作完成时限和完成率	根据上级部署同步推进,按要求的时限全面完成,完成率达100%	各项工作完成时限和完成率	根据上级要求时限推进,按年初计划具体实施,完成率≥95%	
			精简内设机构完成及时性	全面完成中央编办部署	精简内设机构完成及时性	≦500天	
成本指标	成本指标	文印、通信、宣传等办公成本	根据工作计划安排年度预算	文印、通信、宣传等办公成本	8万元		
		转企改制、公立医院周转池、县区统一城乡中小学教职工编制标准建立周转池、体制改革研讨等会议培训	根据上级要求完成工作,预算每年不突破7万元	转企改制、公立医院周转池、县区统一城乡中小学教职工编制标准建立周转池、体制改革研讨等会议培训	6.5万元		
		资料费	根据工作需要安排年度预算	资料费	1.5万元		
		调研、学习、督查差旅	根据差旅费管理规定和工作计划安排年度预算	调研、学习、督查差旅	4万元		
		文明创建工作经费	根据文件规定,每年安排预算3万元	文明创建工作经费	3万元		
		项目总成本	202.88万	项目总成本	62.88		
		法人证书工本费	每年≥0.5万元	法人证书工本费	0.5万元		

成本指标	成本指标	市直中文政务公益域名的注册、维护管理、年费成本	每年9.48万元	成本指标	市直中文政务公益域名的注册、维护管理、年费成本	9.48万元
		全市机构编制“12310”举报工作的受理、办理、办结、情况分析和报告工作	每年不突破2万元		全市机构编制“12310”举报工作的受理、办理、办结、情况分析和报告工作	2万元
		机构编制调整变更，编制册更新印刷成本	每年≈1.5万元		机构编制调整变更，编制册更新印刷成本	1.5万元
		体制改革创新调研、机构编制量化管理课题组课题研究、督导县区、市直各部门落实“三定”规定及职责履行情况	根据上级部署及机构编制管理的科学化、法定化发展要求每年投入调研及课题费用预算≈10万元		体制改革创新调研、机构编制量化管理课题组课题研究、督导县区、市直各部门落实“三定”规定及职责履行情况	5万元
		实名制系统网络线路租赁费	每年9.9万元		实名制系统网络线路租赁费	9.9万元
		六安机构编制志编纂工作经费	根据工作计划安排年度预算		六安机构编制志编纂工作经费	10万元
		对全市机关事业单位开展机构编制核查、实名制动态调整、部门履职督查等	每年不突破1.5万元		对全市机关事业单位开展机构编制核查、实名制动态调整、部门履职督查等	1.5万元
效益指标	经济效益指标	周转池制度运行以来为教育卫生等民生领域引进高层次人才133人，为留住和培养高层次人才发挥了重要的基础性保障作用	进一步加强	经济效益指标	周转池制度运行以来为教育卫生等民生领域引进高层次人才133人，为留住和培养高层次人才发挥了重要的基础性保障作用	影响程度较高
	社会效益指标	政治资源、执政资源利用率、行政成本和财政资金使用效率	实现协同高效、瘦身和健身、机构编制法定化，节约行政成本，提高财政资金使用效率	社会效益指标	政治资源、执政资源利用率、行政成本和财政资金使用效率	根据协同高效原则，坚持瘦身和健身相结合，创新管理，推进机构编制法定化进程，提高行政资源、财政资金使用效率
	生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	编制周转池制度解决了编制总量控制下中小学教师结构性缺编问题及保障公立医院人才引进培养等制度机制建设	影响程度较高	可持续影响指标	编制周转池制度解决了编制总量控制下中小学教师结构性缺编问题及保障公立医院人才引进培养等制度机制建设	影响程度较高
满意度指标	服务对象满意度指标	中小学及公立医院等实行编制周转池制度单位满意度	≥99%	服务对象满意度指标	中小学及公立医院等实行编制周转池制度单位满意度	≥99%
		市委、市政府及上级编办满意度	≥95%		市委、市政府及上级编办满意度	≥95%
		群众满意度	≥95%		群众满意度	≥95%