

# 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算

2021 年 9 月

# 目 录

## 第一部分 中共六安市委组织部概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

## 第二部分 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款收入支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

## 第三部分 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、预算绩效情况说明

十、其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

# 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算情况

## 第一部分 中共六安市委组织部概况

### 一、部门职责

根据《中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅关于印发〈六安市机构改革方案〉的通知》（厅〔2019〕9号）和《中共六安市委、六安市人民政府关于市级机构改革的实施意见》（六发〔2019〕6号），市委组织部主要职责是：

1、研究和指导全市党的组织建设，督促检查全市各级党组织贯彻执行党的组织制度情况；探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员管理和发展党员工作；组织、协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、负责办理我市由省委管理的干部职务任免、工资、退（离）休报批手续；提出对市委管理的领导班子调整配备的意见和建议；负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退（离）休审批手续；组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作；指导领导班子思想作风建设；负责市直机关科级干部和县区有关科级干部的宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流和安置事宜。

3、研究贯彻中央和省、市委制定的干部队伍建设的方针、政

策和决定、意见，组织落实培养选拔中、青年干部工作。加强全市领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要意见和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、主管全市干部教育培训工作，研究制定我市干部教育规划、意见；协助完成省下达的调学任务；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组工干部的培训。

7、调查了解知识分子工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同开展知识分子工作。

8、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导，掌握和联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

9、负责全市党的机关、人大、政协、群众团体、法院、检察院和民主党派机关参照国家公务员制度进行管理的工作。

10、负责全市领导干部监督工作的综合、协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

11、统一管理公务员工作，对外保留市公务员局牌子。调整后，市委组织部在公务员管理方面的主要职责是：统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务；贯彻执行公务员管理政策和法律法规，拟订具体实施办法并组织实施；指

导全市公务员队伍建设和绩效管理；负责公务员管理对外交流合作等。

12、市委非公有制经济和社会组织工作委员会由挂靠市委组织部改为在市委组织部加挂牌子，负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的综合协调、政策制定、监督检查，协调指导有关部门和单位抓好非公有制经济组织和社会组织党建工作。

13、统一管理市委机构编制委员会办公室。调整市委老干部局管理体制。将市委老干部局由市委组织部管理的机关调整为市委工作机关，归口市委组织部管理。

14、完成市委和省委组织部交办的其它任务。

## 二、机构设置

从决算单位构成看，中共六安市委组织部 2020 年度部门决算包括：部本级部门决算，与预算比较无变化。

纳入中共六安市委组织部 2020 年度部门决算编制范围的二级单位共 1 个，详细情况见下表：

序号	单位名称
1	中共六安市委组织部本级

## 第二部分 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算表

### 收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

收入		支出	
项 目	金 额	项 目	金 额
栏 次			
一、一般公共预算财政拨款收入	2,399.47	一、一般公共服务支出	2,389.26
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	21.78
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	122.61	八、社会保障和就业支出	53.73
		九、卫生健康支出	0.00
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	12.80
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	65.74
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
	2,522.08	二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
<b>本年收入合计</b>	<b>0.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>2,543.31</b>
使用非财政拨款结余	97.72	结余分配	0.00
年初结转和结余		年末结转和结余	76.49

总计	2,619.80	总计	2,619.80
----	----------	----	----------

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 收入决算表

公开 02 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

项目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
						小计	其中：教育收费			
类	款	项	合计							
			<b>2,522.08</b>	<b>2,399.47</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>122.61</b>
201		一般公共服务支出	2,368.03	2,245.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	122.61
20104		发展与改革事务	3.20	3.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2010499		其他发展与改革事务支出	3.20	3.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132		组织事务	2,364.83	2,242.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	122.61
2013201		行政运行	901.68	779.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	122.61
2013202		一般行政管理事务	1,326.65	1,326.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299		其他组织事务支出	136.50	136.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205		教育支出	21.78	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508		进修及培训	21.78	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050899		其他进修及培训	21.78	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208		社会保障和就业支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805		行政事业单位养老支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

213	农林水支出	12.80	12.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	12.80	12.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	12.80	12.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 支出决算表

公开 03 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称							
类	款	项	合计					
			<b>2,543.31</b>	<b>1,015.90</b>	<b>1,527.40</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
201			2,389.26	896.44	1,492.82	0.00	0.00	0.00
20104			8.12	0.00	8.12	0.00	0.00	0.00
2010499			8.12	0.00	8.12	0.00	0.00	0.00
20132			2,381.14	896.44	1,484.70	0.00	0.00	0.00
2013201			896.44	896.44	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202			1,301.61	0.00	1,301.61	0.00	0.00	0.00
2013204			49.59	0.00	49.59	0.00	0.00	0.00
2013299			133.50	0.00	133.50	0.00	0.00	0.00
205			21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00
20508			21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00

2050899	其他进修及培训	21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	12.80	0.00	12.80	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	12.80	0.00	12.80	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	12.80	0.00	12.80	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

收入		支出				
项 目	金额	项目	小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	2,399.47	一、一般公共服务支出	2,271.90	2,271.90	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	21.78	21.78	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	53.73	53.73	0.00	0.00

		九、卫生健康支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	12.80	12.80	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	65.74	65.74	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>本年收入合计</b>	2,399.47	<b>本年支出合计</b>	2,425.95	2,425.95	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	97.72	年末财政拨款结转和结余	71.25	71.25	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	97.72					
政府性基金预算财政拨款	0.00					
国有资本经营预算财政拨款	0.00					
<b>总计</b>	2,497.19	<b>总计</b>	2,497.19	2,497.19	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 一般公共预算财政拨款收入支出决算表

公开 05 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

科目 编码	科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
		合计	基本 支出 结转	项目 支出 结转 和结 余	合计	基本 支出	项目支 出	合计	基本 支出	项目支 出	合计	基本 支出 结转	项目支出结 转和结余	
													项目 支出 结转	项目 支出 结余
	合计	<b>97.72</b>	<b>3.94</b>	<b>93.78</b>	<b>2,399.47</b>	<b>898.54</b>	<b>1,500.93</b>	<b>2,425.95</b>	<b>898.54</b>	<b>1,527.40</b>	<b>71.25</b>	<b>3.94</b>	<b>0.00</b>	<b>67.30</b>
201	一般公共服务支出	96.30	3.94	92.36	2,245.42	779.07	1,466.35	2,271.90	779.07	1,492.82	69.83	3.94	0.00	65.88
20104	发展与改革事务	4.96	0.00	4.96	3.20	0.00	3.20	8.12	0.00	8.12	0.04	0.00	0.00	0.04
20104 99	其他发展与改 革事务支出	4.96	0.00	4.96	3.20	0.00	3.20	8.12	0.00	8.12	0.04	0.00	0.00	0.04
20110	人力资源事务	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94	3.94	0.00	0.00
20110 08	引进人才费用	3.94	3.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94	3.94	0.00	0.00

20132	组织事务	87.40	0.00	87.40	2,242.22	779.07	1,463.15	2,263.78	779.07	1,484.70	65.84	0.00	0.00	65.84
2013201	行政运行	0.00	0.00	0.00	779.07	779.07	0.00	779.07	779.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	27.40	0.00	27.40	1,326.65	0.00	1,326.65	1,301.61	0.00	1,301.61	52.43	0.00	0.00	52.43
2013204	公务员事务	60.00	0.00	60.00	0.00	0.00	0.00	49.59	0.00	49.59	10.41	0.00	0.00	10.41
2013299	其他组织事务支出	0.00	0.00	0.00	136.50	0.00	136.50	133.50	0.00	133.50	3.00	0.00	0.00	3.00
205	教育支出	0.00	0.00	0.00	21.78	0.00	21.78	21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	0.00	0.00	0.00	21.78	0.00	21.78	21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00
2050899	其他进修及培训	0.00	0.00	0.00	21.78	0.00	21.78	21.78	0.00	21.78	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	0.00	0.00	0.00	53.73	53.73	0.00	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	0.00	0.00	0.00	53.73	53.73	0.00	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	0.00	0.00	0.00	53.73	53.73	0.00	53.73	53.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	1.42	0.00	1.42	12.80	0.00	12.80	12.80	0.00	12.80	1.42	0.00	0.00	1.42

21301	农业农村	1.42	0.00	1.42	12.80	0.00	12.80	12.80	0.00	12.80	1.42	0.00	0.00	1.42
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	1.42	0.00	1.42	12.80	0.00	12.80	12.80	0.00	12.80	1.42	0.00	0.00	1.42
221	住房保障支出	0.00	0.00	0.00	65.74	65.74	0.00	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	0.00	0.00	0.00	65.74	65.74	0.00	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	0.00	0.00	0.00	65.74	65.74	0.00	65.74	65.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中共六安市委组织部

金额单位：万元

经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算 数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算 数
301	工资福利支出	802.53	302	商品和服务支出	86.94	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	426.72	30201	办公费	9.92	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	97.13	30202	印刷费	1.88	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	16.01	30203	咨询费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	18.18	30204	手续费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	310	资本性支出	0.00
30108	机关事业单位基本养老 保险费	79.59	30206	电费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.24	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴 费	64.89	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.00	30211	差旅费	2.93	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	98.20	30212	因公出国（境） 费用	0.00	31007	信息网络及软件购置 更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.17	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	1.80	30214	租赁费	0.00	31009	土地补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	9.08	30215	会议费	0.00	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	9.05	30216	培训费	0.00	31011	地上附着物和青苗补	0.00

							偿	
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	9.23	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.81	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.02	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	13.84	312	对企业补助	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	40.89	31204	费用补贴	0.00
30399	对其他个人和家庭的补助支出	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	31205	利息补贴	0.00
			30299	其他商品和服务支出	7.03	31299	其他对企业补助	0.00
						399	其他支出	0.00
						39906	赠与	0.00
						39907	国家赔偿费用支出	0.00
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
						39999	其他支出	0.00
人员经费合计		811.61	公用经费合计					86.94

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

## 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

金额单位：万元  
元

部门：中共六安市委组织部

功能分类 科目编码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出 结转	项目支出 结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出 结转	项目支出结转和结余	
															项目支出 结转	项目支出 结余
类	款	项	合计													

注：中共六安市委组织部没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故此表无数据。

## 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

金额单位：万元

部门：中共六安市委组织部

科目编码			科目名称	年初结转和 结余	本年收入	本年支出	年末结转和结余		
							合计	结转	结余
类	款	项	栏次 合计						

注：中共六安市委组织部没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出，故此表无数据。

### **第三部分 中共六安市委组织部 2020 年度部门决算情况说明**

#### **一、收入支出决算总体情况说明**

2020 年度收入总计 2619.80 万元（含使用非财政拨款结转结余和年初结转结余）、支出总计 2619.80 万元（含结余分配和年末结转结余）。与 2019 年相比，收、支总计各增加 238.55 万元，增长 8.35%，主要原因：一是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标；二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。

#### **二、收入决算情况说明**

2020 年度收入合计 2522.08 万元，其中：财政拨款收入 2399.47 万元，占 95.14%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 122.61 万元，占 4.86%。

#### **三、支出决算情况说明**

2020 年度支出合计 2543.31 万元，其中：基本支出 1015.90 万元，占 39.94%；项目支出 1527.40 万元，占 60.06%；经营支出 0 万元，占 0%。

#### **四、财政拨款收入支出决算总体情况说明**

2020 年度财政拨款收入总计 2497.19 万元（含年初财政拨款结转结余），支出总计 2497.19 万元（含年末财政拨款结转和结余）。与 2019 年相比，财政拨款收、支总计各减少 327.47 万元，下降 11.59%，主要原因：人才及人才协会工作经费和援藏建设项目资金减少。

#### **五、一般公共预算财政拨款收入支出决算情况说明**

### （一）一般公共预算财政拨款收入决算总体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款收入 2399.47 万元，占本年收入的 95.14%。与 2019 年相比，一般公共预算财政拨款收入减少 227.13 万元，下降 8.65%。主要原因人才及人才协会工作经费和援藏建设项目资金减少。

### （二）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出 2425.95 万元，占本年支出的 97.15%。与 2019 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 359.30 万元，下降 12.90%。主要原因人才及人才协会工作经费和援藏建设项目资金减少。

### （三）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出 2425.95 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 2271.90 万元，占 93.65%；教育（类）支出 21.78 万元，占 0.90%；社会保障和就业（类）支出 53.73 万元，占 2.21%；农林水（类）支出 12.80 万元，占 0.53%；住房保障（类）支出 65.74 万元，占 2.71%。

### （四）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 2102.14 万元，支出决算为 2425.95 万元，完成年初预算的 115.40%。决算数大于预算数的主要原因：一是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标；二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。其中：基本支出 898.54 万元，占 37.04%；项目支出 1527.40

万元，占 62.96%。具体情况如下：

1.一般公共服务（类）发展与改革事务（款）其他发展与改革事务支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 8.12 万元，决算数大于预算数的主要原因是结转使用市直招商组 2019 年度工作经费。

2.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为 497.63 万元，支出决算为 779.07 万元，完成年初预算的 156.56%，决算数大于预算数的主要原因是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 1510.48 万元，支出决算为 1301.61 万元，完成年初预算的 86.17%，决算数小于预算数的主要原因是有些项目待年终考核结束后才能支出。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 49.59 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达公务员考试录用经费。

5.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 133.50 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达 2020 年度选调生到村任职中央财政补助资金。

6.教育支出（类）进修及培训（款）其他进修及培训（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 21.78 万元，决算数大于预算数

的主要原因是年中下达 2020 年选派第一书记培训班培训费。

7.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 53.73 万元，支出决算为 53.73 万元，完成年初预算的 100%。

8.农林水支出（类）农业农村（款）对高校毕业生到基层任职补助（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 12.80 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达 2019 年度到村任职高校毕业生中央财政补助资金。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 40.30 万元，支出决算为 65.74 万元，完成年初预算的 163.13%，决算数大于预算数的主要原因是 2019 年一次性工作奖励经费配套住房公积金。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年度财政拨款基本支出 898.54 万元，其中：人员经费 811.61 万元，主要包括：基本工资 426.72 万元、津贴补贴 97.13 万元、奖金 16.01 万元、伙食补助费 18.18 万元、机关事业单位基本养老保险费 79.59 万元、职工基本医疗保险缴费 64.89 万元、住房公积金 98.20 万元、其他工资福利支出 1.80 万元、离休费 9.05 万元、医疗费补助 0.02 万元；公用经费 86.94 万元，主要包括：办公费 9.92 万元、印刷费 1.88 万元、邮电费 0.24 万元、差旅费 2.93 万元、维修（护）费 0.17 万元、公务接待费 9.23 万元、劳务费 0.81 万元、工会经费 13.84 万元、其他交通费用 40.89 万元、其他

商品服务支出 7.03 万元。

## 七、政府性基金财政拨款收入支出决算情况说明

中共六安市委组织部没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

## 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出情况说明

中共六安市委组织部没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

## 九、预算绩效情况说明

### （一）预算绩效管理工作开展情况。

#### 1、项目支出绩效自评和部门评价。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2020 年度纳入部门预算的项目支出开展了绩效自评，共 9 个项目，涉及资金 2023.9 万元，占项目预算总额的 99.65%。从自评情况看，项目资金安排能满足完成目标任务的要求，工作任务完成情况良好，预算支出的产出效果明显，所有项目均达到了预期绩效目标。

组织对“人才及人才协会工作经费”项目开展了部门评价，涉及资金 489.5 万元，由我部门自行组织开展绩效评价。从评价情况看，2020 年，市委组织部以新时代党的组织路线为指引，以集聚爱国奉献的各方面优秀人才为目标，以贯彻落实全省、全市组织部长会议精神为主线，大力实施人才强市战略，统筹推进各类人才队伍建设，不断理顺工作机制，创新工作方法，释放人才活力，为加速幸福六安建设提供坚强的人才支撑和智力保障。融入

长三角区域人才一体化发展。从六安大学科技园、市发展研究院等单位遴选四名同志，选派到长三院国内合作部、人力资源部等相关部门开展挂职锻炼。协商对接长三院与市人民政府共同举办第二届长三角氢能科技产业高峰论坛，海内外近 200 家企业和科研机构、300 多名高层次人才汇聚皋城，推动长三角区域氢能产业绿色发展和科技创新。实施乡村产业创新团队支持计划。开展 2020 年乡村产业创新团队遴选工作，设立市级乡村产业创新团队 24 个，发放支持经费 48 万元。助力新冠肺炎疫情防控阻击战。依托市在外人才协会，积极动员广大在外人才投身我市疫情防控阻击战。据统计，市在外人才协会各分会累计向家乡捐款 204.19 万元及一大批防疫物资。做好高层次人才引进工作。指导市人民医院等三家市属医院，引进全日制硕士研究生 92 人。指导市农科院采取直接考核的形式，引进华中农业大学全日制博士研究生 2 人。抓好高层次人才柔性引进。从省属 13 所高校选派 88 名专业技术人员到我市企事业单位开展挂职工作。组织选拔 10 名“特支计划”创新创业领军人才评选创新创业领军人给予每人支持经费 20 万元。

## 2、部门整体支出绩效自评

组织对 2020 年度部门整体支出开展绩效自评。2020 年，中共六安市委组织部全年预算数为 2619.80 万元，执行数为 2543.31 万元，完成预算的 97.08%。评价结果显示，2020 年度预期目标基本已完成，各项工作经费支出均按工作进度完成资金拨付，部

门整体支出绩效目标基本实现。

## （二）部门决算中项目绩效自评结果。

中共六安市委组织部在 2020 年度部门决算中反映“城市党建和党代表联络工作经费”、“档案、统计、干训、资格考试及扶贫创建工作经费”、“干部考核考察、公考、遴选、选调经费”、“干部在线教育经费”、“农组、选派、选聘、干部挂职管理经费”、“援疆工作专项经费”、“网络信息系统维护经费”、“发展村级集体经济专项资金”、“人才及人才协会工作经费”等 9 个项目绩效自评结果。

1.“城市党建和党代表联络工作经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 99.99 分。全年预算数为 168 万元，执行数为 167.85 万元，完成预算的 99.91%。项目绩效目标完成情况：一是推进城市党建引领社区治理工作。出台《关于加强新时代城市社区党建引领社区治理工作的意见》，创新开展支部建在小区上、做实网格化促进精细化治理等，促进党建工作与社区治理有机融合；印发《关于深化街道体制改革的实施意见》，着力构建简约高效的基层管理体制；实施“领航”计划，开展“一社区一品”创建和市级示范社区评选；推进社区党建、单位党建、行业党建互联互通。二是提高非公党建工作水平。组建“小个专”领域、商会组织 2 个行业党建专委；推动 27 个非公企业和社会组织党建工作指导站实体化规范化建设，《中国组织人事报》作了专题推介；全面开展非公企业和社会组织“清底数、建

组织、强基础”百日行动，全年新组建党组织 628 个，组织覆盖率和单独组建率均超全省平均水平，“两个覆盖”质量实现了整体跃升，中组部《组工信息》专门刊载了我市做法。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

# 项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		城市党建和党代表联络工作经费						
主管部门		城市组织科、市委非公工委		实施单位	城市组织科、市委非公工委			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	168	168	167.85	10	99.9%	9.99	
	其中：当年财政拨款	168	168	167.85	—	99.9%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过项目实施，巩固党在城市的执政基础、增进群众福祉为目标，以组织体系建设为重点，发挥街道社区党组织领导作用，充分调动单位、行业及各领域党组织积极性主动性创造性，推进系统建设和整体建设，构建区域统筹、条块协调、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局，不断完善基层治理体系、提升基层治理水平，为加快打造建设幸福六安提供坚强组织保证。</p>			<p>推进城市党建引领社区治理工作。出台《关于加强新时代城市社区党建引领社区治理工作的意见》，创新开展支部建在小区上、做实网格化促进精细化治理等，促进党建工作与社区治理有机融合。印发《关于深化街道体制改革的实施意见》，着力构建简约高效的基层管理体制。实施“领航”计划，开展“一社区一品”创建和市级示范社区评选。推进社区党建、单位党建、行业党建互联互通。</p> <p>提高非公党建工作水平。组建“小个专”领域、商会组织2个行业党建专委。推动27个非公企业和社会组织党建工作指导站实体化规范化建设，《中国组织人事报》作了专题推介。全面开展非公企业和社会组织“清底数、建组织、强基础”百日行动，全年新组建党组织628个，组织覆盖率和单独组建率均超全省平均水平，“两个覆盖”质量实现了整体跃升，中组部《组工信息》专门刊载了我市做法。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	非公企业党建指导员	党建工作指导员每人每月1000元补助，目前市直在岗党建指导员30人左右	100%	5	5	
			开展五抓五送活动	2020年奖补30个企业党组织，每个1万元，计30万元；五抓五送每年65户，每户3000元，计19.5万元，2020年共计49.5万元	100%	5	5	
			印刷《六安党建》	4000册（每年4期，每期1000份）	100%	5	5	
			印刷《六安组工信息》	5600份（每周1期，每期100份）	100%	5	5	
			《皖西党建》宣传专栏	每年12期	100%	5	5	

			建设示范社区个数	9个	100%	5	5	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	质量指标	符合党组织建设要求，促进全市基层组织建设得到进一步加强。	高质量完成	100%	5	5	
			印刷质量符合合同质量要求	符合	100%	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	根据全年工作计划推进各项工作	100%	5	5	
		成本指标	非公企业党建指导员补助标准	1000元/人/月	100%	1	1	
			示范社区奖补资金	5万元/个	100%	1	1	
			项目总成本	控制在年度预算内	100%	3	3	
	效益指标	社会效益指标	以提升组织力为重点，推动非公企业党组织全面进步、全面过硬，充分发挥非公企业党组织作用。	明显提高	100%	15	15	
		可持续影响指标	充分调动单位、行业及各领域党组织积极性主动性创造性，推进系统建设和整体建设，构建区域统筹、条块协调、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局，不断完善基层治理体系、提升基层治理水平，为加快打造建设幸福六安提供坚强组织保证。	程度较高	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95%以上	98%	10	10	
总分						100	99.99	

2. “档案、统计、干训、资格考试及扶贫创建工作经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 94.69 分。全年预算数为 89.4 万元，执行数为 59.8 万元，完成预算的 66.9%。项目绩效目标完成情况：完成全市公务员信息更新及公务员（工资）统计、干部统计等工作；在市委党校举办全市领导干部学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神专题研讨班，全市共有 145 名主要负责同志参加培训；继续推行县处级干部政治理论水平任职资格考试，今年 167 人参加考试，通过 136 人，通过率 85%；招商引资、信息宣传、档案管理、信访督查、机要保密和后勤保障等工作取得明显成效，成功创建全省文明单位；等等。发现的主要问题及原因：因疫情影响，部分培训班未举办，预算执行进度较慢。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

# 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		档案、统计、干训、资格考试及扶贫创建工作经费						
主管部门		公务员考录培训科、综合管理科、干部综合科		实施单位	公务员考录培训科、综合管理科、干部综合科			
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	91.4	89.4	59.8	10	66.9%	6.69
		其中：当年财政拨款	91.4	89.4	59.8	—	66.9%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>①档案管理；②公务员统计工作；③举办专题讲座：邀请知名专家、学者来六安开展“六安大讲堂”专题讲座；④理论资格考试，主要用于试卷制作、聘请监考人员、考场租用等费用；⑤单位扶贫工作经历，1个扶贫队长，周海明任金安区城北乡谢湾村扶贫队长；⑥派驻纪检组工作经历，按照每人1.7万元标准；⑦创建工作经费；⑧举办主题培训班、专题培训班和异地培训，每年在北京大学、浙江大学、复旦大学等异地高校举办3-4个特色专题培训班次以及以插班的形式选送干部到异地高校参加培训学习，计划培训干部近300人。</p>			<p>完成全市公务员信息更新及公务员（工资）统计、干部统计等工作；在市委党校举办全市领导干部学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神专题研讨班，全市共有145名主要负责同志参加培训；继续推行县处级干部政治理论水平任职资格考试，今年167人参加考试，通过136人，通过率85%；招商引资、信息宣传、档案管理、信访督查、机要保密和后勤保障等工作取得明显成效，成功创建全省文明单位；等等。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标	数量指标	举办专题讲座	12次	100%	1	1	
			参加理论资格考试人数	300人次	100%	5	5	
			举办主题、专题培训班班次	4次	50%	2	1	因疫情影响，部分培训班未举办
			举办异地培训班次	4次	50%	2	1	因疫情影响，部分培训班未举办
			档案管理卷数	1000卷	100%	5	5	

绩效指标		纳入统计范围的 公务员人数	15000 人	100%	5	5		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标	质量指标	讲座、培训等符合 相关规定	符合	100%	5	5	
			档案管理、公务员 统计符合相关规 定	符合	100%	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	培训计划完成 时间	100%	5	5	
		成本指标	培训人均费用标 准	≤0.03 万元	100%	5	5	
			按照财政财务政 策规定和与人事 考试中心签订的 协议执行, 不超过 预算。	≤0.03 万元	100%	5	5	
		项目总成本	控制在年度预 算内	100%	5	5		
	效益指标	社会效益 指标	通过开展各项干 部培训, 进一步 提高参训人员党 性修养, 提升干 部履职能力。	明显提高	100%	15	15	
		可持续影 响指标	对提升干部综合 素质, 健全全市 干部队伍建设 的持续影响程度	程度较高	100%	15	15	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	党员干部满意度	95%以上	97%	10	10	
总分					100	94.69		

3. “干部考核考察、公考、遴选、选调经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 96.93 分。全年预算数为 202 万元，执行数为 161 万元，完成预算的 79.3%。项目绩效目标完成情况：加强领导班子建设、选优用好领导干部：认真开展领导干部个人有关事项报告专项整治工作；全年调配县区党政正职 2 名，提拔重用县区干部 16 名，全年调整干部 8 批次 174 人次，已提拔或转岗 8 名县区党政班子成员到人大政协任职；坚持在疫情防控一线考察识别干部，组建 7 个考察组深入各县区和疫情防控关联度较高单位，考察识别表现较突出的干部 180 人，在疫情防控一线提拔使用 35 人；实施优秀年轻干部培养选拔“4933”工程，掌握多层次多类型优秀年轻干部 266 名，提拔重用“80”后县处级干部 13 名；全年晋升职级 347 人，其中处级干部 129 人；有序推进公务员考录、市直机关遴选和选调生招录培养工作，办理 172 名公务员登记手续。发现的主要问题及原因：因疫情影响，相关工作启动较迟，项目支付进度较慢。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

# 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称	干部考核考察、公考、遴选、选调经费							
主管部门	干部科、干部综合科、干部教育科			实施单位	干部科、干部综合科、干部教育科			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	203	202	161	10	79.3%	7.93	
	其中：当年财政拨款	203	202	161	—	79.3%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、通过领导班子和领导干部综合考核，加强对干部的日常了解，综合分析研判领导班子运行和领导干部履职等情况，为市委加强领导班子建设、选优用好领导干部提供重要依据。</p> <p>2、对全市干部进行教育、培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力。</p> <p>3、通过连续举办资格考试，进一步提高广大干部理论学习的积极性、自觉性和主动性，以考促学。</p> <p>4、全市公务员考试录用和市直机关遴选选调工作，达到补充队伍力量、优化队伍结构等效果。</p>			<p>认真开展领导干部个人有关事项报告专项治理工作，要求补报个人有关事项并说明原因16人，逐一约谈填报不一致的干部38人。全年调配县区党政正职2名，提拔重用县区干部16名，全年调整干部8批次174人次，已提拔或转岗8名县区党政班子成员到人大政协任职。坚持在疫情防控一线考察识别干部，组建7个考察组深入各县区和疫情防控关联度较高单位，考察识别表现较突出的干部180人，在疫情防控一线提拔使用35人。实施优秀年轻干部培养选拔“4933”工程，掌握多层次多类型优秀年轻干部266名，提拔重用“80”后县处级干部13名。全年晋升职级347人，其中处级干部129人。有序推进公务员考录、市直机关遴选和选调生招录培养工作，办理172名公务员登记手续。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	计划全市公开招录公务员	500人	90%	5	4.5	因疫情影响，延期招录
			市直机关遴选选调公务员	58人	90%	5	4.5	因疫情影响，延期遴选
			组织公务员考试报考人数	预计6000人	100%	10	10	

绩效指标			个人事项报告抽查 核查人次	300 人次	100%	10	10	
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	质量指标	严格按照招考和遴 选工作方案进行，确 保年度公务员考试 录用和公务员遴选 选调工作顺利完成。	高质量完成	100%	5	5	
		时效指标	根据市委市政府批 准的年度招考、选调 计划开展工作。	按计划完成	100%	5	5	
		成本指标	厉行节约，按照财政 财务政策规定和与 人事考试中心签订 的协议执行，不超过 年初预算。	≤203 万元	100%	10	10	
	效益指标	社会效益 指标	进一步加强全市公 务员队伍建设，优化 公务员队伍结构，同 时树立公务员在基 层锻炼成长导向，为 社会发展提供有力 的人才支撑。	明显提高	100%	15	15	
		可持续影 响指标	实现我市政务人才 资源合理配置，保持 公务员队伍活力，促 进我市社会经济持 续健康发展。	程度较高	100%	15	15	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意度	95%以上	99%	10	10	
总分						100	96.93	

4. “干部在线教育经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95.29 分。全年预算数为 98 万元，执行数为 79.3 万元，完成预算的 80.9%。项目绩效目标完成情况：对全市干部进行教育培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力。全面完成全市 2020 年度干部在线学习任务；分两批组织全市 14635 名干部参加全省深入学习贯彻党的十九届四中全会精神网络专题培训班，我市参训率和通过率均达 100%；开展远教工作“星级”创建，推广建设“互联网模式”终端站点 679 个，积极组织微电影、微视频摄制丰富教学资源，其中微电影《转身》多次获得国内外奖项；大力宣传疫情防控和抗洪抢险救灾一线党员干部人才先进典型 770 多人次，人民日报、央视新闻联播等主流媒体多次报道，中组部《组工通讯》专门刊载金安区东河口镇原党委副书记张成武同志先进事迹。发现的主要问题及原因：因疫情影响，培训班未全部举行，培训费未支出完毕。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

# 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		干部在线教育经费						
主管部门		干部教育科、电教中心		实施单位	干部教育科、电教中心			
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	100	98	79.3	10	80.9%	8.09
		其中：当年财政拨款	100	98	79.3	—	80.9%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、对全市干部进行教育、培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力。</p> <p>2、教学资源建设：策划、创作、摄制党员教育电视片、微视频、新闻等课件，制播《六安党建》电视栏目，组织开展制片观摩交流和评比活动；</p> <p>3、网络平台发展：开展宣传教育，管理维护六安市委组织部官网官微，督导县、乡、村先锋网页建设管理维护工作，组织订阅使用中央、省、市三级党建微信工作，负责“安徽先锋”系列平台稿件报送、审核、发布工作；</p> <p>4、远教管理学用：远教站点在农村和街道基层党组织应建尽建、向其他领域党组织拓展延伸，落实远程教育站点管理制度和工作制度，推动日常学用与组织生活有机结合，每年开展1-2项特色学用活动，推进“双创双争”活动，因地制宜推动远程教育学用示范基地、远教广场建设并指导基层管理使用；</p> <p>5、骨干队伍建设：先锋网和远教站点配备专（兼）职管理员，完善制片“三支队伍”，每年举办电教远教业务培训班，指导分级开展培训把全市电教干部轮训一遍，开展经常性业务交流、观摩评比、岗位练兵等活动；</p>			<p>全面完成全市2020年度干部在线学习任务。分两批组织全市14635名干部参加全省深入学习贯彻党的十九届四中全会精神网络专题培训班，我市参训率和通过率均达100%。开展远教工作“星级”创建，推广建设“互联网模式”终端站点679个，积极组织微电影、微视频摄制丰富教学资源，其中微电影《转身》多次获得国内外奖项。大力宣传疫情防控和抗洪抢险救灾一线党员干部人才先进典型770多人次，人民日报、央视新闻联播等主流媒体多次报道，中组部《组工通讯》专门刊载金安区东河口镇原党委副书记张成武同志先进事迹。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	上缴省干部在线教育培训	3000人次	100%	5	5	
			党员教育电视片	1-2部	100%	5	5	
			制播《六安党建》	24期	100%	5	5	
党员教育电视片观摩点评活动			4次	100%	2	2		

			业务培训会	4次	50%	2	1	因疫情影响，培训未全部举行	
			专题培训班	4次	50%	2	1	因疫情影响，培训未全部举行	
	<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>年度指标值</b>	<b>实际完成值</b>	<b>分值</b>	<b>得分</b>	<b>偏差原因分析及改进措施</b>	
绩效指标	产出指标	质量指标	符合高清晰制作及宣传要求。	符合	100%	5	5		
			培训标准符合相关规定	符合	100%	5	5		
			学员参训率	100%	100%	5	5		
		时效指标	项目完成及时性	按计划完成时间	100%	6	6		
		成本指标	上缴省干部在线教育培训费用	30万元	100%	2	2		
			教育培训信息管理系统开发和维护经费	10万元	100%	2	2		
			教学资源建设经费	30万元	100%	2	2		
			培训经费	30万元	60%	2	1.2	因疫情影响，培训费用未全部使用	
		效益指标	社会效益指标	对全市干部进行教育、培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力	大幅提升	100%	10	10	
				搭建交流平台，展示党员风采，加强基层党组织建设。	大幅提升	100%	10	10	
	可持续影响指标		培训教育，弘扬正能量，为党的建设和组织工作持续发挥舆论先导作用。	程度较高	100%	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	98%	10	10		
	总分						100	95.29	

5. “农组、选派、选聘、干部挂职管理经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为95.15分。全年预算数为193万元，执行数为99.4万元，完成预算的51.5%。项目绩效目标完成情况：切实加强基层党组织建设。聚焦脱贫攻坚和乡村振兴，抓好选派帮扶工作，集中培训选派第一书记363人，提拔重用表现优秀的选派干部10人；推进抓乡促村，压实乡镇党委责任，推动村党组织书记队伍优化提升，强化基层工作保障，新建乡镇周转房11.12万平米、“五小”设施2.43万平米，督促所有乡镇成立党建办，严格规范县区直单位借调乡镇工作人员；以整治“村干部涉黑涉恶、防范和整治‘村霸’问题”为重点，开展基层党组织建设领域突出问题专项治理，摸排整顿软弱涣散村党组织76个；动员组织各级党组织和广大党员投入疫情防控和防汛救灾等工作。发现的主要问题及原因：因疫情影响，培训班未全部举行，培训费未支出完毕。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

# 项目支出绩效自评表

( 2020 年度 )

项目名称	农组、选派、选聘、遴选、选调生管理、干部挂职管理费							
主管部门	农村组织科、组织指导科、研究室			实施单位	农村组织科、组织指导科、研究室			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	196	193	99.4	10	51.5%	5.15	
	其中：当年财政拨款	196	193	99.4	—	51.5%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。</p> <p>2、在农村党员中开展主题教育活动，进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质</p> <p>3、通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。</p> <p>4、对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度</p>			<p>聚焦脱贫攻坚和乡村振兴，抓好选派帮扶工作，集中培训选派第一书记 363 人，提拔重用表现优秀的选派干部 10 人。推进抓乡促村，压实乡镇党委责任，推动村党组织书记队伍优化提升，强化基层工作保障，新建乡镇周转房 11.12 万平方米、“五小”设施 2.43 万平方米，督促所有乡镇成立党建办，严格规范县区直单位借调乡镇工作人员。以整治“村干部涉黑涉恶、防范和整治‘村霸’问题”为重点，开展基层组织建设领域突出问题专项治理，摸排整顿软弱涣散村党组织 76 个。动员组织各级党组织和广大党员投入疫情防控和防汛救灾等工作。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	选调生村官人数	50 人	100%	5	5	
			三支一扶招考及培训人数	139 人	100%	5	5	
			市级党代表人数	500 人	100%	5	5	
			选派工作人员人数	500 人	100%	5	5	
质量指标	培训标准符合相关规定	符合	100%	5	5			

绩效指标			符合农村基层党组织建设要求,促进全市农村基层党组织建设得到进一步加强。	高质量完成	100%	5	5		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	时效指标	根据市委市政府批准的年度招考、选调计划开展工作。	按计划完成	100%	5	5		
			项目完成及时性	按照计划完成时间	100%	5	5		
		成本指标	培训人均费用标准	≤0.03万元	100%	5	5		
			项目总成本	≤196万元	100%	5	5		
	效益指标	社会效益指标	切实加强农村基层党组织建设,充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。	明显提高	100%	10	10		
			在农村党员中开展主题教育活动,进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质	明显提高	100%	10	10		
		可持续影响指标	通过增强全市农村基层组织力量,举办党员干部主题教育活动等,为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。	程度较高	100%	5	5		
			对提升干部综合素质,健全全市干部队伍建设持续影响程度	程度较高	100%	5	5		
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员干部满意度	95%以上	100%	10	10		
	总分						100	95.15	

6. “援疆工作专项经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 75.5 分。全年预算数为 114 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：按照省委组织部统一部署，积极选派参加省第四批援疆干部 5 名。发现的主要问题及原因：因疫情影响，2020 年未赴新疆慰问援疆干部，项目经费未支出。下一步改进措施：2021 年视情况开展相关工作。

# 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称	援疆工作专项经费							
主管部门				实施单位	市委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	125	114	0	10	0%	0	
	其中：当年财政拨款	125	114	0	—	0%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 根据省委组织部第四批援疆任务分工做好援疆干部选派工作。 2. 按照《安徽各市与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作方案》要求，完成五项主要任务。			按照省委组织部统一部署，积极选派参加省第四批援疆干部5名。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标	数量指标	援疆干部人数	7人	70%	15	10.5	省委组织部统一部署安排
		质量指标	与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作开展情况	高质量完成	100%	15	15	
		时效指标	项目完成时间	按照计划完成时间	100%	10	10	
		成本指标	赴新疆差旅费、慰问费	20万元	0%	5	0	
	援疆干部在疆工作经费		每人每年15万元	0%	5	0		
	效益指标	社会效益指标	选派援疆干干部、与皮山县乡镇结对共建帮扶工作	明显提高	100%	15	15	
		可持续影响指标	促进新疆皮山县经济发展，连接六安市与新疆友好关系发展	明显提高	100%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	新疆结对共建乡镇满意度	95%以上	100%	10	10		
总分					100	75.5		

7. “网络信息系统维护经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 99.99 分。全年预算数为 120 万元，执行数为 119.9 万元，完成预算的 99.9%。项目绩效目标完成情况：加强党建相关网页建设管理维护。推动各级党委（党组）班子成员建立党支部工作联系点 1755 个，组织开展基层党组织标准化规范化建设“回头看”，对基层党支部逐个“复检”，确保全面达标；开展远教工作“星级”创建，推广建设“互联网模式”终端站点 679 个；加强组工信息宣传，我市组织工作知晓度和影响力进一步提升。发现的主要问题及原因：部门绩效考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

# 项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称	网络信息系统维护经费							
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	120	120	119.9	10	99.9%	9.99	
	其中：当年财政拨款	120	120	119.9	—	99.9%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>网络平台发展：开展宣传教育，管理维护六安市委组织部官网官微，督导县、乡、村先锋网页建设管理维护工作，组织订阅使用中央、省、市三级党建微信工作，负责“安徽先锋”系列平台稿件报送、审核、发布工作；</p>			<p>推动各级党委（党组）班子成员建立党支部工作联系点1755个，组织开展基层党组织标准化规范化建设“回头看”，对基层党支部逐个“复检”，确保全面达标。开展远教工作“星级”创建，推广建设“互联网模式”终端站点679个。加强组工信息宣传，我市组织工作知晓度和影响力进一步提升。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标	数量指标	六安智慧党建项目	1个	100%	5	5	
			远程教育终端站点设备及网络运营维护	2390个	100%	5	5	
			微信平台管理维护	1个	100%	5	5	
			全市“互联网模式”远教站点网络运维	2390个	100%	5	5	
	质量指标	软件平台验收合格率	高质量完成	100%	5	5		
		系统正常运行率	符合	100%	5	5		
时效指标	项目完成时间	按照计划完成	100%	5	5			

一级指标	二级指标	三级指标	时间	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			年度指标值				
产出指标	成本指标	远程教育终端站点设备及网络运营维护费	6 万元	100%	5	5	
		微信平台等管理维护费	4 万元	100%	5	5	
		远教站点网络运维费	10 万元	100%	5	5	
效益指标	社会效益指标	对促进政务信息公开方面的影响程度	推进基层党建手机服务平台和信息系统建设	100%	10	10	
		对提升数据共享服务方面的影响程度	推进基层党建手机服务平台和信息系统建设	100%	10	10	
	可持续影响指标	微信平台后续运行维护的稳定性	稳定	100%	5	5	
		对单位信息公开程度的提升	单位信息公开程度提升	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	100%	10	10
总分					100	99.99	

8. “发展村级集体经济专项资金”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。全年预算数为550万元，执行数为550万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：出台《六安市扶持壮大村级集体经济激励办法(试行)》《村党组织领导下的“一社三会+N公司(合作社)”操作手册》，加大重点扶持力度，新培育年收入50万元以上强村91个，消除10万元以下村387个；全市村均集体经济收入达21.69万元，比2019年增长了50%。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

# 项目支出绩效自评表

( 2020 年度 )

项目名称		发展村级集体经济专项资金						
主管部门					实施单位	市委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	550	550	550	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款				—		—	
	上年结转资金	550	550	550	—	100%	—	
其他资金					—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为深入贯彻习近平总书记关于发展壮大农村集体经济的重要指示精神,发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力,实现到2022年,基本消除年经营性收入10万元以下村,集体经济强村比重达10%,有序有效实现“两基本、三确保”目标。			出台《六安市扶持壮大村级集体经济激励办法(试行)》《村党组织领导下的“一社三会+N公司(合作社)”操作手册》,加大重点扶持力度,新培育年收入50万元以上强村91个,消除10万元以下村387个;全市村均集体经济收入达21.69万元,比2019年增				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标	数量指标	每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	50个	100%	15	15	
		质量指标	全市集体经济强村数达村总数	10%以上	100%	10	10	
			年经营性收入10万元以下村	基本消除	100%	15	15	
	成本指标	每年培育50个年经营性收入50万元以上的集体经济强村	500万元	100%	10	10		
	效益指标	社会效益指标	每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力	100%	15	15	
		可持续影响指标	每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力	100%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	100%	10	10		
总分						100	100	

9. “人才及人才协会工作经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 99.82 分。全年预算数为 489.5 万元，执行数为 480.8 万元，完成预算的 98.2%。项目绩效目标完成情况：积极融入长三角区域人才一体化发展，举办“长三院高层次人才大别山行”活动、第二届长三角氢能科技产业高峰论坛等；组织实施乡村产业创新团队支持计划和创新创业领军人才特殊支持计划；继续开展第九批选派高校专业技术人才挂职工作；开展第八批优秀挂职人才评审，为 19 名挂职人才发放奖励经费 31 万元；认真对接省委组织部“精准扶贫专家下基层”活动。持续推进市在外人才协会建设，指导有关分会举办“全国皋商领袖恳谈会”、“长三角分会交流合作论坛”和支援家乡防汛救灾捐赠等活动。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

# 项目支出绩效自评表

( 2020 年度 )

项目名称		人才及人才协会工作经费						
主管部门		人才工作科		实施单位	人才工作科			
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	500	489.5	480.8	10	98.2%	9.82
		其中：当年财政拨款	500	489.5	480.8	—	98.2%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>1、做好人才开发、引进、培养、激励等工作，推动人才强市，为六安跨越发展、转型发展提供人才保障和智力支持。</p> <p>2、通过市在外人才协会平台，促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献。</p>				<p>积极融入长三角区域人才一体化发展，举办“长三院高层次人才大别山行”活动、第二届长三角氢能科技产业高峰论坛等。组织实施乡村产业创新团队支持计划和创新创业领军人才特殊支持计划。实施全市人才工作提升年活动。抓好高层次人才需求摸底和引进工作。继续开展第九批选派高校专业技术人才挂职工作。开展第八批优秀挂职人才评审，为19名挂职人才发放奖励经费31万元。认真对接省委组织部“精准扶贫专家下基层”活动。持续推进市在外人才协会建设，指导有关分会举办“全国举商领袖恳谈会”、“长三角分会交流合作论坛”和支援家乡防汛救灾捐赠等活动。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	引进高层次人才	10人	100%	6	6	
			选聘高校专业技术人才到基层单位挂职人数	100人	100%	6	6	

			“六安市突出贡献人才奖”表彰人数	100人	100%	6	6	
		质量指标	符合人才引进各项政策法规和管理要求。	高质量完成	100%	6	6	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	时效指标	项目完成及时性	按照计划完成时间	100%	8	8	
		成本指标	引进高层次人才的安家费	200万元	100%	6	6	
			选聘高校专业技术人才到基层单位挂职表彰奖励	200万元	100%	6	6	
			设立“六安市突出贡献人才奖”表彰奖励	100万元	100%	6	6	
	效益指标	社会效益指标	通过市在外人才协会平台，促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献。	明显提高	100%	10	10	
			通过召开工作年会、座谈会等，增强协会凝聚力，加强协会和各分会建设	明显提高	100%	10	10	
		可持续影响指标	促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展。	明显提高	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	引进及选聘人才满意度	95%以上	100%	10	10	
	总分						100	99.82

### **（三）部门评价项目绩效评价结果。**

《2020年度人才及人才协会工作经费项目绩效评价报告》见“第五部分附件”。

## **十、其他重要事项情况说明**

### **（一）机关运行经费支出情况。**

2020年度，中共六安市委组织部机关运行经费支出500.28万元，比2019年减少20.58万元，下降3.95%，主要原因是2020年受新冠疫情影响，机关部分活动未按计划开展，经费支出减少。

### **（二）政府采购支出情况。**

2020年度，中共六安市委组织部政府采购支出总额123.926万元，其中：政府采购货物支出18.026万元、政府采购服务支出105.9万元。授予中小企业合同金额18.026万元，占政府采购支出总额的14.55%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

### **（三）国有资产占有使用情况。**

截至2020年12月31日，中共六安市委组织部共有车辆0辆，单价50万元以上的通用设备0台（套），单价100万以上专用设备0台（套）。

## **第四部分 名词解释**

**一、财政拨款收入：**指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、其他收入：**指除财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入以外的各项收入。

**三、年初结转和结余：**指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

**四、年末结转和结余：**指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已经完成等产生的结余资金。

**五、基本支出：**指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**六、项目支出：**指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

**七、“三公”经费：**纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**八、机关运行经费：**指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专

用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

### 2020 年度人才及人才协会工作经费项目绩效评价报告

#### 一、项目基本情况

##### (一) 项目概况

##### 1.项目背景

人才是兴国之本、富民之基、发展之源。当今时代，人才资源已成为关系国家竞争力强弱的基础性、核心性、战略性资源。时代呼唤人才，发展需要人才。人才已成为各行各业发展的共同渴求，加强人才队伍建设，是不断推进中国特色社会主义事业，实现社会主义各项建设目标的必要保障。

近年来，六安市为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神，深入实施人才强市和创新驱动发展战略，提升科技创新和人才发展竞争力，为加快现代化幸福六安建设提供坚强有力的人才支撑和智力保障。制定《关于进一步加强人才工作的实施意见》《六安市中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》《关于加快引进高层次创新创业人才的若干意见(试行)》等政策文件，鼓励推动人才在六安创新创业，在 2020 年度安排人才工作经费 500 万元。

##### 2.项目内容及实施情况

2020 年，市财政设立人才工作经费 500 万元，由市委组织部实施主管，主要用于引进高层次人才的住房补贴、生活补贴、创新创业奖励以及选聘高校专业技术人才到基层单位挂职表彰奖

励、对入选市“特支计划”创新创业领军人才培育支持等方面。项目名称及主要工作内容见表。

序号	项目名称	执行经费（万元）	备注
1	市“特支计划”创新创业经费支持	200	
2	引进高层次人才经费补贴	52	
3	选派高校专业技术人才表彰奖励	31	
4	创新创业平台支持经费	40	
5	市级乡村产业创新团队支持经费	24	
6	全省引才薪酬奖补配套经费	77.5	
7	六安市在外人才协会工作经费	30	
8	人才工作办公经费	26.3	

### 3.项目资金投入及使用情况

2020年度市委组织部人才工作经费项目资金从市财政一般公共预算中安排，预算总金额共计500万元，本年度实际支出480.8万元，支出进度98%，达成年度指标。

#### （二）项目绩效目标

##### 1.总体目标

紧紧围绕我市优先发展的装备制造、食品工业、新能源、新

材料等主导产业,引进一大批急需紧缺专业高层次创新创业人才,实现高层次人才推动全市产业转型升级,引领经济社会转型发展、创新发展和科学发展。

## **2.阶段目标**

根据相关文件,本项目年度绩效目标,具体如下:

产出目标:2020年度完成对高层次人才住房生活补贴、第五批市“特支计划”创新创业领军人才经费补贴、第八批优秀高校挂职专业技术人员奖励经费、创新创业平台支持补贴的发放。

效果目标:柔性引进88名高校专业技术人员来我市挂职锻炼。引进两名全日制博士到我市干事创业。引进近100名全日制医学硕士生到我市3家市直医院工作,充实医院学科建设力量。强化市在外人才协会建设,六安市在外人才协会在协助家乡开展招商引资、招才引智工作中作用突出、效果鲜明。人才工作社会公众满意度较高。

## **二、绩效评价工作开展情况**

### **(一)绩效评价目的、对象和范围**

#### **1.评价目的**

从项目整体角度出发,了解2020年度六安市人才工作经费项目的完成情况,全面反映项目资金产出和结果的经济性、效率性、效益性和公平性,从而为今后的人才工作经费项目提供有益经验,提高财政资金配置效率和使用效益。

#### **2.评价对象和范围**

评价对象：2020 年度人才工作经费项目资金 500 万元。

评价范围：本次绩效评价的范围为 2020 年市委组织部人才工作经费项目资金。

## **(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等**

### **1. 评价原则**

此次绩效评价遵循以下基本原则：

科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施

激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

### **2. 评价指标体系**

按照绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，设置三级绩效指标：包括产出、效益、满意度三部分内容，力求全面考察项目资金管理、产出和效益，体现从项目本身、执行到

效果的逻辑路径。其中，产出类指标以项目实际产出的产品或提供的服务数量、实际达到既定质量标准、实际所消耗的时间进行考察，分为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标；效益类指标从产生的社会效益、可持续影响方面进行考察，分为社会效益指标和可持续影响指标；满意度指标指的是服务对象满意度指标。

### **3.评价方法**

本次评价方法主要以指标分析法为主，坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，总分由各项指标得分汇总形成。始终遵循科学规范、全面系统、公正公开和绩效相关的基本原则。

#### **（三）绩效评价工作过程**

评价工作先由项目涉及的业务科室按照要求对项目进行评价；然后由绩效评价工作小组本着公平公正、科学规范的原则，对业务科室上报的相关材料进行审查、复核和测评，并按照评价标准和规范对各项指标进行计算和打分，最终形成上报项目评价表和绩效评价工作总结。

### **三、综合评价情况及评价结论**

从总体上看，六安市人才工作经费项目在引进高层次人才创新创业、促进六安市高质量发展方面发挥了一定的作用，根据年初设定的绩效目标，全年预算数为 489.5 万元，执行数为 480.8 万元，完成预算的 98.2%，项目绩效评价得分为 99.82 分，绩效评级定为“优”。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况。

市委组织部预算编制经过科学论证，先由各业务科室上报预算，由办公室、财务理财小组、分管领导进行初步审核后上报给市财政局审核；预算内容与项目内容匹配，预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，与我市人才工作实际相适应。

##### （二）项目过程情况。

市委组织部针对预算管理、经费管理、收入管理、固定资产管理和财务监督等方面分别制定了相应规定，并严格根据相关规定进行资金拨付、使用管理，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，符合项目预算批复或合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

##### （三）项目产出情况。

数量指标：共设置 18 分，得分 18 分。其中引进高层次人才分值 6 分，得分 6 分；选聘高校专业技术人才到基层单位挂职人数分值 6 分，得分 6 分；“六安市突出贡献人才奖”表彰人数分值 6 分，得分 6 分。

质量指标：人才引进各项政策法规和管理要求分值 6 分，得分 6 分。

时效指标：项目完成及时性分值 8 分，得分 8 分。

成本指标：共设置 18 分，得分 18 分。其中引进高层次人才的安家费分值 6 分，得分 6 分；选聘高校专业技术人才到基层单

位挂职表彰奖励分值6分，得分6分；设立“六安市突出贡献人才奖”表彰奖励分值6分，得分6分。

#### （四）项目效益情况。

社会效益指标：分值设置20分，得分20分。通过市在外人才协会平台，促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献；通过召开工作年会、座谈会等，增强协会凝聚力，加强协会和各分会建设。

可持续影响指标：分值设置10分，得分10分。促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展。

满意度指标：引进及选聘人才满意度分值设置10分，得分10分。

### 五、主要经验及做法

发挥人才作用是促进经济建设的重要措施，全国各地都在大力引进人才，为经济建设提供强大的人智力支持和保证。六安市也在利用各种途径吸引人才、培养人才、用好人才，探索人才管理使用的新方法，促进当地经济快速发展。基于此，六安市委组织部开展人才经费项目，其补贴范围广、力度大，包括高层次人才创业项目补贴和创新创业平台支持，培养和吸引了一批优秀人才集聚六安，为推动六安经济社会高质量发展提供了坚强有力的人才支撑和智力保障。

### 六、存在问题及原因分析

1.预算执行进度、资金发放及时性有待加强：受预算支出时

间、支出方向、支出比例及项目实施进度等因素影响，预算支出进度不够及时，部分补贴存在跨年度执行情况。

2.预算绩效目标指标设置不够合理，不利于后续各项工作的开展与考核。

## **七、有关建议**

### **（一）强化监控调度，提高预算执行及时率**

针对预算执行进度慢的问题，加强项目的预算监控力度，定期编制预算执行情况表，及时跟踪掌握情况，及时发现问题，采用更加直接有力的措施，切实提高预算执行率，如切实加强部门预算绩效管理工作，按时编制情况表，发现预算执行过程中执行进度慢等情况，向相关业务科室反馈，分析原因，督促其改正。

### **（二）加强督导考核，确保有效留住人才**

将监督考核贯穿项目申报、审核、资金发放、后期跟踪全过程，定期核查人才申请条件，不符合者及时停止发放并追回，保障资金全部用于促进本地人才及项目的补贴，确保人才项目资金落在实处，真正发挥人才项目资金激励表彰作用。

### **（三）加强绩效目标填报培训工作**

建议市财政局对预算单位开展绩效目标申报指导培训工作，聘请专业机构进行指导，引导项目单位建立以目标为导向绩效理念，明确责任单位与相关负责人，或委托第三方进行专业绩效评估。